



oktober 2009 | nummer 1

Opvallend!

Deze zomer hebben we een enquête uitgevoerd onder werknemers en gepensioneerden. De uitkomsten daarvan zijn heel waardevol voor ons als bestuur. Wij hebben immers een inkijkje gekregen in hoe jullie tegen je pensioen aankijken. Maar ook in wat je wel én wat je niet weet over het pensioen. Dat zijn zeer bruikbare gegevens voor ons communicatiebeleid. En hoe groot onze inspanningen ook altijd zijn geweest, een ding is zeker: er is nog veel werk aan de winkel voor het bestuur!

“Partnerpensioen? Ook mijn vrouw moest even goed nadenken.”

Het meest opvallend uit de enquête vond ik het gebrek aan kennis van de verschillende onderdelen van de pensioenregeling. De meesten van ons weten dat ze ouderdomspensioen opbouwen. Maar de andere onderdelen zijn zeer onbekend. Zoals het partnerpensioen, een levenslange uitkering voor je (eventuele) achterblijvende partner indien je onverhoopt komt te overlijden. Een heel waardevolle regeling! Thuis heb ik even navraag gedaan. Wat bleek? Ook mijn vrouw moest even heel goed nadenken hoe dat bij DuPont ook alweer geregeld is.” ■



Krijn de Zeeuw
Voorzitter
Pensioenfonds DuPont

Financiële situatie pensioenfonds verbetert weer

Sinds de kredietcrisis in de zomer van 2007 uitbrak, hebben pensioenfondsden te maken met sterk verslechterde financiële posities. Dat geldt ook voor Pensioenfonds DuPont. Het bestuur licht in dit artikel toe hoe het fonds ervoor staat. Maar ook waarom we zo afhankelijk zijn van aandelenkoersen. En hoe we weer op de weg terug zijn naar een gezonde financiële situatie.

Waarom wordt de financiële positie van het pensioenfonds bepaald?

De verslechterde financiële positie van pensioenfonds DuPont heeft te maken met de enorme daling van de aandelenkoersen op alle internationale beurzen. Deze zijn tot en met het eerste kwartaal van dit jaar gekelderd. Dit raakt de financiële positie van het fonds, omdat pensioenfondsden hun vermogen deels beleggen in aandelen (zie

hierna). Met het aantrekken van de internationale aandelenbeurzen vanaf het tweede kwartaal van dit jaar is de financiële situatie van ons fonds dan ook alweer een stuk verbeterd. Die verbetering is af te lezen aan de zogenoemde dekkingsgraad. Ook daarover hierna meer.

Waarom belegt het pensioenfonds?

Zowel DuPont als alle werknemers betalen pensioen-

premies. Pensioenfonds DuPont belegt de premies en het eerder opgebouwde vermogen in ondermeer aandelen en obligaties (de zogenaamde vastrentende waarden). We beleggen het pensioenvermogen deels in aandelen, omdat dit op de lange termijn een hoger verwacht rendement oplevert dan bijvoorbeeld sparen of beleggen in obligaties.

[lees verder op pagina 2 >>](#)

Pensioencommunicatie in de lift

Met deze geheel vernieuwde uitgave van de PensioenKrant was het je waarschijnlijk al opgevallen. Mede naar aanleiding van de deelnemersenquête zijn we aan de slag gegaan met de verbetering van onze pensioencommunicatie. Naast de nieuwe PensioenKrant volgt later dit jaar onder meer een geheel nieuwe website, waar je uitleg vindt over de regeling, de keuzes die je hebt en de gevolgen van veranderingen in je werk- of privésituatie. Ook nieuw is het klankbord. Een panel van werknemers en gepensioneerden die ons helpen de pensioencommunicatie blijvend te verbeteren. Je hoort van ons! ■

Dat (hogere) rendement is ook nodig om alle pensioenen te kunnen blijven uitkeren. Als Pensioenfonds DuPont alleen zou beleggen in obligaties en niet in aandelen, zou de premie omhoog moeten of zouden de uitkeringen omlaag gaan.

De dekkingsgraad wordt berekend door het totale vermogen van het fonds te delen door het totaal aan pensioenverplichtingen. De dekkingsgraad reageert dus direct op koersschommelingen van de aandelenbeurzen.

“We beleggen het pensioenvermogen deels in aandelen, omdat dit naar verwachting op de lange termijn een hoger rendement oplevert.”

Dekkingsgraad

Pensioenfondsen zijn verplicht een groot kapitaal aan te houden. Het totale vermogen dat pensioenfondsen moeten bezitten (de totale waarde van alle aandelen, obligaties en overige bezittingen), moet groter zijn dan het totaal van alle pensioenverplichtingen (de waarde van alle nu en in de toekomst uit te keren pensioenen). Om te toetsen of dat ook het geval is, wordt gebruik gemaakt van de zogenaamde dekkingsgraad.

Daarom vertoonde de dekkingsgraad de afgelopen periode een grillig verloop (zie tabel hieronder). Ook de stijging van de koersen op de internationale beurzen sinds het tweede kwartaal van dit jaar zie je overduidelijk terug in het verloop van de dekkingsgraad. Eind augustus stond de dekkingsgraad op 101,1% en hadden we dus weer voldoende vermogen ‘in kas’ om alle nu en in de toekomst uit te keren pensioenen te kunnen betalen.

Hoe nu verder?

De Nederlandsche Bank (DNB), toezichhouder van alle pensioenfondsen in ons land, ziet erop toe dat de dekkingsgraad van ons fonds een minimale waarde heeft. Om precies te zijn moet de dekkingsgraad 104,1% of hoger zijn. We gaan de goede kant op, maar we zijn er dus nog niet. Pensioenfonds DuPont heeft een herstelplan ingediend bij DNB waarin staat welke maatregelen het fonds neemt om binnen vijf jaar weer aan de minimale voorwaarden te voldoen. Daarover ben je in juni geïnformeerd.

Geen reden tot grote zorgen dus?

Nee. Pensioenfondsen voeren beleid voor de zeer lange termijn. We moeten dus ver vooruitkijken, en nu al maatregelen nemen voor veel later. Ter indicatie: in 2008 bedroeg het totaal aan uitgekeerde pensioenen door ons fonds ongeveer € 27 miljoen, terwijl het totale vermogen € 546 miljoen euro bedroeg. Het beleid dat nu wordt gevoerd om de dekkingsgraad weer omhoog te krijgen, is dus ook gericht op de lange termijn. ■



Pensioenfonds DuPont belegt vrijwel uitsluitend in aandelen en obligaties (cijfers per 30 juni 2009)

Overige beleggingen	0.1%
Vastrentende waarden	57.5%
Aandelen	42.4%
Vastgoed	0.0%
	100% +

Verloop van de dekkingsgraad in 2009

Stand per	31 december 2008	31 maart 2009	30 juni 2009	31 augustus 2009
Dekkingsgraad	92,5%	87,8%	94,6%	101,1%

Wat weet én vind je van je pensioen?

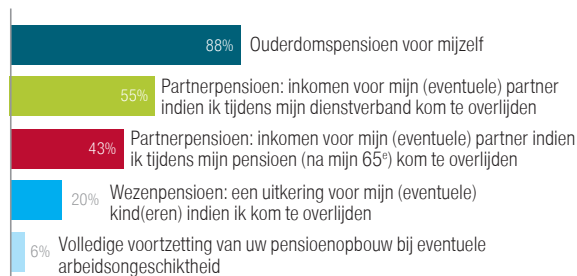
Begin deze zomer zijn alle werknemers en gepensioneerden door Pensioenfonds DuPont uitgenodigd om deel te nemen aan een online pensioenenquête. In totaal hebben 189 werknemers (van wie 9% vrouw) en 311 gepensioneerden (eveneens 9% vrouw) deelgenomen aan het onderzoek. Doel van de enquête was om inzicht te krijgen in de kennis van de onderdelen van de pensioenregeling, de eigen pensioensituatie en de keuzemogelijkheden die iedereen heeft.

De uitkomsten worden gebruikt om doelgericht verbeteringen te kunnen doorvoeren in de diverse communicatiemiddelen. Over een à twee jaar zullen we het onderzoek herhalen. Dan zal blijken of de vernieuwde communicatie heeft geleid tot de gewenste verbeteringen van de kennis van het pensioen. Eerst zullen we enkele opmerkelijke resultaten van de enquête met u delen.

Kennis van de regeling

Op de vraag *In hoeverre bent u op de hoogte van de pensioenregeling van Pensioenfonds DuPont?* geeft 75% van de huidige medewerkers te kennen gemiddeld tot goed op de hoogte te zijn van de pensioenregeling. Bij de gepensioneerden ligt dit zelfs op 82%. Opmerkelijk is dat het beeld dat men heeft van de eigen pensioenkennis, niet geheel overeenkomt met de werkelijkheid.

Kunt u aangeven welke onderdelen van de pensioenregeling u kent?



Ingevuld door huidige medewerkers

Partner- en wezenpensioen

Wanneer namelijk aan werknemers wordt gevraagd naar de onderdelen die de pensioenregeling heeft, blijkt dat alleen het ouderdomspensioen – de eigen pensioenuitkering vanaf de pensioendatum – grote bekendheid geniet (88%). Slechts 55% weet dat via de pensioenregeling een uitkering voor de (eventuele) partner is geregeld voor het geval de werknemer tijdens zijn of haar dienstverband overlijdt. Dat partners ook een uitkering ontvangen indien een oud-medewerker van DuPont na diens pensioneren overlijdt, wist slechts 43%. Dat de pensioenregeling ook voorziet in een uitkering voor eventuele kinderen (wezenpensioen) bij overlijden, is met nog geen 20% erg onbekend.

Arbeidsongeschiktheid

De pensioenregeling garandeert de doorbetaling van de pensioenpremie bij arbeidsongeschiktheid. Een geruststellende gedachte! Op het moment van meten, wist echter ruim 94% van de medewerkers van niets.

Welke van onderstaande keuzemogelijkheden van uw pensioenregeling kende u vlak voor u met pensioen ging?

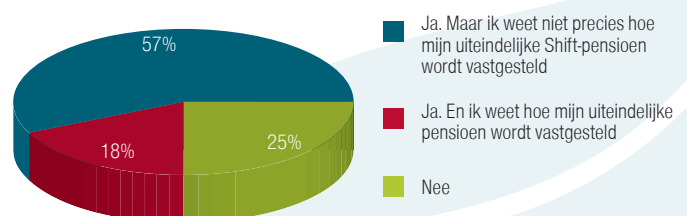


Ingevuld door gepensioneerden

Keuzemogelijkheden bij pensionering

Vlak voor pensioneren, krijgen medewerkers van DuPont een aantal pensioenkeuzes. Aan de gepensioneerden is de vraag voorgelegd in hoeverre zij daar destijds van op de hoogte waren. Ondanks het feit dat daar tijdens het pensioengesprek met de pensioenadministratie ruim aandacht aan wordt besteed, geven de gepensioneerden aan deze keuzes slechts deels te kennen. Parttime pensioen (de mogelijkheid om onder voorwaarden deels met pensioen te gaan en deels te blijven werken) was bij nog geen 16% bekend. De mogelijkheid eerder of later dan de reglementaire pensioenleeftijd te stoppen met werken, genoot meer bekendheid (72%). Opvallend: op de pensioendatum heeft iedereen de keuze om de hoogte van de pensioenuitkering door de tijd te laten variëren. Zo kan het aantrekkelijk zijn om de eerste jaren een wat hogere uitkering te kiezen. Bijvoorbeeld omdat er reisplannen zijn. Of omdat de hypotheek na enkele jaren is afgelost. De totale 'pensioenpot' blijft in alle gevallen gelijk. Kies je dus bijvoorbeeld de eerste jaren voor een hogere uitkering, dan volgt de jaren daarna een lagere uitkering. Van deze mogelijkheid was slechts 37% op de hoogte. Bij de werknemers zijn dezelfde vragen voorgelegd en waren de uitkomsten op alle onderdelen een stuk lager. Dat is niet verwonderlijk, omdat deze keuzes ver voor de pensioendatum nog niet spelen.

Als werknemer in de ploegendienst bouwt u naast pensioen in de basisregeling ook Shift-pensioen op in een zogenaamde geïndexeerde middelloonregeling. Wist u dit?



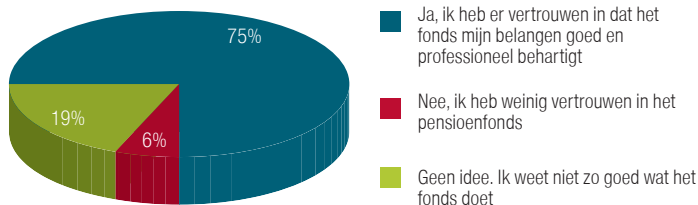
Ingevuld door huidige medewerkers

lees verder op de volgende pagina >>

Pensioen in de ploegendienst

Aan huidige werknemers is een aantal vragen voorgelegd over het pensioen dat apart (aanvullend) wordt opgebouwd over de ploegtoeslag. Ruim 66% van de respondenten werkt of heeft gewerkt in de ploegendienst. Het is ook complex, maar slechts 18% weet hoe de hoogte van dit pensioen wordt vastgesteld. Daarover kun je de komende tijd dus nog wel wat toelichting verwachten.

Heeft u vertrouwen in het pensioenfonds?



Ingevuld door huidige medewerkers

Vertrouwen in het pensioenfonds

Het vertrouwen dat men in het pensioenfonds heeft, is over het algemeen heel redelijk. Driekwart van de medewerkers heeft er vertrouwen in dat hun belangen goed worden behartigd. Bij gepensioneerden is dat 72%. Het pensioenfonds krijgt van de medewerkers gemiddeld het cijfer 6,7. Gepensioneerden waarderen het pensioenfonds met een 6,8. ■



Klankbordleden gezocht!

De pensioenenquête heeft een ding onherroepelijk aan het licht gebracht: de enige die weet aan welke informatie je behoefte hebt, ben jij! Daarom zoeken we een gevarieerde groep werknemers en gepensioneerden om onze communicatiemiddelen te toetsen en aan te scherpen.

Twaalf medewerkers

Om (nieuwe) communicatiemiddelen te ontwikkelen die aansluiten bij de wensen van actieve werknemers zoeken we twaalf collega's. Met deze groep wordt eenmaal per jaar tijdens een bijeenkomst gesproken over pensioen. Ook vragen we deze groep om een à tweemaal per jaar, via een online applicatie, te reageren op concept communicatiemiddelen. Zoals binnenkort de nieuwe website.

Acht gepensioneerden

Voor het toetsen van te lanceren communicatiemiddelen zoeken we ook een groep van acht

gepensioneerden. Omdat de toetsing alleen online (kosten)efficiënt kan plaatsvinden, is het van belang dat iedereen die zich kandidaat stelt frequent gebruik kan maken van internet (en e-mail).

Online aanmelden!

We hopen op een representatieve afspiegeling van ons gehele medewerkers- en gepensioneerdenbestand. We kunnen dus hoogstwaarschijnlijk niet iedereen die zich beschikbaar stelt een plek in het klankbord 2009/2010 bieden.

Aanmelden kan via de website op www.dupontpensioenfonds.nl ■

Meer informatie?

Website

www.dupontpensioenfonds.nl

De pensioenadministratie

Stichting Pensioenfonds DuPont Nederland

Postadres

Postbus 145, 3300 AC Dordrecht

Bezoekadres

Baanhoekweg 22, 3313 LA Dordrecht

Administrateur

Marco van Beveren

T (078) 630 16 32

F (078) 630 22 33

Je kunt hem ook bereiken via het e-mailadres van de administratie:

Intern [Pensioenfonds DuNed/Mail-in/DuPont](mailto:Pensioenfonds.DuNed/Mail-in/DuPont)

Internet pensioenfonds.duned@nld.dupont.com

Deelnemersraad Pensioenfonds

deelnemersraad.pensioenfonds@nld.dupont.com

Suggesties voor de PensioenKrant zijn altijd van harte welkom. Je kunt daarvoor contact opnemen met Marco van Beveren.



Colofon

De PensioenKrant verschijnt tweemaal per jaar.

Uitgave

Stichting Pensioenfonds DuPont Nederland

Redactie en vormgeving

Bridgevest

Druk

Schefferdrukkerij, Dordrecht

Oplage

2800

