

pensioenen

KRANT

In dit nummer

In deze uitgave besteden wij aandacht aan de volgende onderwerpen:

Aanpassing indexatiebeleid

De tekst van artikel 14 is door het bestuur aangepast, op verzoek van de werkgever.

Belastingopgaven 2007 ASR

Bij enkele gevallen zijn afwijkingen gevonden tussen opgave aan de Belastingdienst en de gepensioneerden.

Partnershipovereenkomst bestuur Pensioenfonds en Deelnemersraad

Informatie gevolgen Kredietcrisis

Voorlopige kerncijfers 2008

Bij het uitkomen van dit blad is het jaarverslag 2008 nog niet definitief goedgekeurd.

Nieuw benoemde bestuursleden

Onderzoek pensioenbeleving

Het pensioenfonds start een dezer dagen met een onderzoek naar kennis en waardering onder deelnemers.

Beleid indexatie pensioenen (toeslagbeleid)

Het bestuur van de Stichting Pensioenfonds DuPont Nederland heeft, op verzoek van de werkgever, het beleid ten aanzien van toeslagen op pensioenen, ook wel indexatiebeleid genoemd, aangepast. Deze aanpassing is ingegaan op 1 januari 2009. Hieronder vindt u de tekst van het nieuwe toeslagbeleid.

Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks een toeslag verleend van maximaal 75% van het consumentenprijsindexcijfer van het Centraal Bureau voor de Statistiek over het betreffende jaar. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

Ten minste een maal per jaar wordt toeslagverlening op pensioenen in een vergadering van het bestuur van het pensioenfonds besproken. Bij de besluitvorming met betrekking tot een mogelijke aanpassing van ingegane pensioenen en pensioenaanspraken van gewezen deelnemers, laat het bestuur zich door de actuaris adviseren omtrent

de financiële positie van het fonds alsmede de verwachte toekomstige ontwikkelingen. Op basis van deze informatie, de ontwikkeling van de kosten van levensonderhoud en de in het verleden toegekende verhogingen neemt het bestuur een besluit over de aanpassing van ingegane pensioenen en slapersrechten. In principe zal het bestuur geen toeslagen toekennen indien de dekkingsgraad lager is dan 117%. Bij achterstand in de toeslagverlening, zal toekenning plaatsvinden naar rato van de opgelopen achterstand en voor zover de middelen aanwezig zijn.

Samenvattend kan worden gesteld dat het toeslagbeleid van het fonds valt onder de toeslagcategorie DI van de toeslagenmatrix zoals gepubliceerd door DNB en het ministerie van SZW.

Mogelijke afwijkingen in pensioenopgave 2007 aan Belastingdienst

De administrateur van het pensioenfonds - ASR - heeft in 2008 inkomensgegevens pensioenen 2007 aan de Belastingdienst verstrekt. Omstreeks die tijd heeft ASR ook de opgaven t.b.v. de aangifte Inkomstenbelasting 2007 aan de gepensioneerden verzonden. In enkele gevallen is gebleken dat er afwijkingen kunnen zitten tussen deze twee opgaven.

De inkomensopgaven aan de gepensioneerden bevatten de gegevens van de uitkeringen die betaald zijn in het jaar 2007. Deze gegevens dienen onder meer voor het invullen van het aangiftebiljet Inkomstenbelasting 2007.

Gebleken is nu dat in (tot nu toe) enkele gevallen de Belastingdienst afwijkende inkomensgegevens heeft ontvangen van ASR. Dit heeft tot gevolg dat de Belastingdienst u een afwijkende aanslag zal opleggen.

Mocht dit bij u het geval zijn, dan verzoeken wij u contact op te nemen met de pensioendesk van het pensioenfonds, Marco van Beveren in Dordrecht. Telefoon 078 - 630 1632 of email Pensioenfonds.DuNed@nld.dupont.com

Voor zover nu bekend is, zijn de opgaven die aan de gepensioneerden verzonden zijn correct.



Partnershipovereenkomst Bestuur en Deelnemersraad

Het bestuur van de Stichting Pensioenfonds DuPont Nederland en de Deelnemersraad zijn een partnershipovereenkomst aangegaan. Hieronder vindt u de integrale tekst van deze overeenkomst.

Partnership-overeenkomst bestuur en deelnemersraad van de Stichting

Er is een intentie uitgesproken tussen het bestuur en de deelnemersraad van de Stichting om vanuit ieders verantwoordelijkheid te werken aan continuïteit van het pensioenfonds. De volgende partnership-overeenkomst heeft als doel duidelijkheid te verschaffen over ieders verantwoordelijkheid hierin. Daarnaast geeft dit document inhoud aan de invulling van ieders rol.

Waarom dit partnership?

Beide partijen onderkennen dat samenwerking voordelen biedt, resulterend in verbeterde

besluitvorming en verbeterde communicatie. De kracht van het partnership zit hem in de synergie, het elkaar aanvullen van partijen.

Wat is ieders verantwoordelijkheid?

Het bestuur maakt het beleid en geeft de richting aan. De deelnemersraad adviseert het bestuur over een aantal belangrijke aspecten in het beleid. Met deze twee zinnen ligt de wettelijke verantwoordelijkheid vast. Dit partnership wil de samenwerking van bestuursleden en deelnemersraadsleden verbeteren. Het is de intentie in een open dialoog over belangrijke aangelegenheden van het fonds overleg te voeren en waar nodig hieraan een vervolg te geven door een formele adviesprocedure. Bovendien kan de deelnemersraad een stimulerende en initiërende rol spelen.

Wat maakt het partnership tot een succes?

Voor alle partijen geldt dat de basis voor een goede samenwerking is terug te brengen tot het hebben van vertrouwen in elkaar en tot het hebben van respect voor ieders intenties en verantwoordelijkheden.

Het bestuur zal de deelnemersraad tijdig informeren over belangrijke ontwikkelingen, eventueel gevolgd door een officiële adviesaanvraag. Dit met het doel voor de deelnemersraad tijdig de mogelijkheid te creëren met bestuursleden te overleggen over de gevolgen van het genomen besluit. Op die manier wordt bereikt dat het bestuur de argumenten van de deelnemersraad kan meewegen in haar besluitvorming.

De rol van de deelnemersraad daarbij zal ondersteunend, stimulerend en signalerend zijn.

- Ondersteunend in de zin van meedenken over mogelijke oplossingen;
- Stimulerend door naar haar achterban een positieve grondhouding aan te nemen voor wat het beleid van de Stichting betreft, maar ook door zelf met initiatieven te komen;
- Signalerend door vanuit haar achterbannen knelpunten en tekortkomingen en de communicatie hierover door te geven richting bestuur.



Informatie aan deelnemers over gevolgen kredietcrisis

Naast De Nederlandsche Bank (DNB), die optreedt als toezichthouder op pensioenfonds, heeft ook de Autoriteit Financiële Markten (AFM) een rol in de controle en toezicht op pensioenfonds en pensioenverzekeraars. Onderstaand artikel is een uittreksel van een bericht van de AFM met betrekking tot informatie over de gevolgen van de kredietcrisis voor pensioenen.

De wereldwijde financiële crisis heeft ook de Nederlandse pensioenfonds hard geraakt. Hierover is al veel algemene informatie beschikbaar, maar daarmee is nog niet duidelijk waar een individuele deelnemer aan toe is. Het is voor deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden belangrijk om te weten hoe de specifieke situatie is ten aanzien van hun eigen pensioenfonds. Daarom is het van belang om transparant en proactief te communiceren met belanghebbenden. Dit komt het vertrouwen in de fondsen en het Nederlandse pensioenstelsel ten goede.

De AFM, DNB, het ministerie van SZW en de pensioenkepels (samenwerkingsorganisaties van de verschillende pensioenfonds) hebben overlegd op welke manier de pensioenfonds hun belanghebbenden het beste kunnen informeren. Dit heeft geleid tot een modelbrief die alle pensioenuitvoerders kunnen gebruiken om hun deelnemers op begrijpelijke wijze te informeren. De AFM vindt dat een heldere communicatie met de deelnemers over de gevolgen van de crisis en de eventuele herstelplannen voor indexatie, premies, behoud van rechten, en waardeoverdracht hoge prioriteit heeft.

Ons pensioenfonds zal in het tweede kwartaal de deelnemers per brief informeren over de individuele gevolgen van de kredietcrisis op hun pensioen.

bron: www.afm.nl

Kerngegevens 2004 tot en met 2008

Bedragen x € 1 miljoen

BALANS

| | 2008 (voorlopig) | 2007 | 2006 | 2005 | 2004 |
|---------------------------------|---------------------|------|------|------|------|
| Totaal activa | 546 | 607 | 632 | 629 | 595 |
| Beleggingen vermogensbeheerders | 543 | 603 | 604 | 620 | 585 |
| Technische voorzieningen | 592 | 506 | 515 | 521 | 527 |
| Reserves | -46 | 102 | 94 | 80 | 44 |

BATEN EN LASTEN

| | | | | | |
|---|-------|-------|------|-------|------|
| Premiebijdragen (werkgever + werknemers) | 14 | 14 | 24 | 17 | 43 |
| Beleggingsresultaten risico pensioenfondsen | -39 | -9 | 9 | 83 | 40 |
| Rendement op beleggingen | -6,5% | -1,2% | 2,0% | 15,3% | 7,6% |
| Uitkeringen | -27 | -28 | -25 | -23 | -20 |

DEKKINGSGRAAD

| | | | | | |
|--|-----|------|------|------|------|
| | 92% | 121% | 121% | 117% | 109% |
|--|-----|------|------|------|------|

VERZEKERDEN (aantallen)

Per 31 december van het boekjaar

| | | | | | |
|------------------------|------|------|------|------|------|
| - Actieve deelnemers | 1061 | 1060 | 1130 | 1256 | 1949 |
| - Gewezen deelnemers | 1408 | 1431 | 1419 | 1409 | 1461 |
| - Pensioengerechtigden | | | | | |
| Ouderdomspensioen | 1031 | 996 | 936 | 878 | 806 |
| Invaliditeitspensioen | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Nabestaandenpensioen | 392 | 373 | 355 | 342 | 330 |

Totaal

| | | | | | |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | 3893 | 3861 | 3841 | 3886 | 4547 |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|

TOESLAGVERLENING

| | | | | | |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|
| Actieve deelnemers | 1,61% | 0,88% | 1,60% | 1,36% | 2,03% |
| Gewezen deelnemers & pensioengerechtigden | - | *) | | | |

In 2007 heeft het bestuur besloten om de ingegane pensioenanspraken en de premievrije pensioenanspraken van de gewezen deelnemers per 01-01-2007 te verhogen volgens onderstaande tabel:

*) Met pensioen of met ontslag:

| | |
|------------------|-------|
| Vóór 31-12-2000: | 2,86% |
| In 2001: | 2,61% |
| In 2002: | 1,84% |
| In 2003: | 1,20% |
| In 2004: | 0,85% |
| In 2005: | 0,72% |
| Vóór 01-07-2006: | 0,30% |



Meer informatie?

www.dupontpensioenfonds.nl

De pensioenadministratie:

Stichting Pensioenfonds DuPont
Nederland

Postadres:

Postbus 145, 3300 AC Dordrecht

Bezoekadres:

Baanhoekweg 22, 3313 LA Dordrecht

Administrateur:

Marco van Beveren

T. (078) 630 16 32

F. (078) 630 22 33

U kunt hem ook bereiken via het

e-mail-adres van de administratie:

Intern:

Pensioenfonds DuNed/Mail-in/DuPont

Via internet:

Pensioenfonds.DuNed@nld.dupont.com

Deelnemersraad Pensioenfonds:

deelnemersraad.pensioenfonds@nld.
dupont.com

Uw suggesties voor de pensioenkrant zijn altijd van harte welkom. U kunt daarvoor contact opnemen met Marco van Beveren.

Nieuwe leden in bestuur pensioenfonds

Veranderende functies en verantwoordelijkheden binnen het bedrijf hebben soms tot gevolg dat zittende bestuursleden hun zetel ter beschikking stellen. In hun plaats worden dan nieuwe bestuursleden gekozen of benoemd.

Twee bestuursleden die namens de werkgever in het stichtingbestuur zaten, Norbert Klein en Herbert van der Donk, hebben enige tijd geleden afscheid genomen. Zoals gezegd: veranderingen in functies en verantwoordelijkheden nopen soms hiertoe.

In hun plaats werden twee nieuwe bestuursleden namens de werkgever benoemd:

Frans van Dorsten en René de Jonge.

In de kring van ons pensioenfonds is Frans van Dorsten geen onbekend gezicht. Toen in juni 2006 de Deelnemersraad van het pensioenfonds werd ingesteld was hij één van de leden die namens de actieve deelnemers zitting namen in de raad. In de afgelopen jaren heeft hij de nodige kennis op pensioengebied ontwikkeld.

René de Jonge is al enige jaren Unit Manager Delrin®. Vanuit deze rol heeft hij een goed en helder zicht op wat voor de belanghebbenden in het pensioenfonds van belang is.

De toezichthouder op pensioenfondsen, De Nederlandsche Bank, heeft hun benoemingen goedgekeurd.



Onderzoek pensioenbeleving bij werknemers en gepensioneerden

In de tweede helft van juni vindt, op initiatief van het pensioenfonds een groot online onderzoek plaats. Het onderzoek richt zich onder meer op de kennis en waardering van het eigen pensioen. Ook wordt getoetst hoe de communicatie over het pensioen wordt ervaren. Het onderzoek richt zich op alle werknemers ouder dan 18 jaar en een

representatief gedeelte van de gepensioneerden. De resultaten van dit onderzoek worden gebruikt om de pensioencommunicatie naar het gewenste niveau en in de gewenste richting te krijgen. Erg belangrijk dus voor ons allemaal. Uw medewerking wordt enorm op prijs gesteld!

Colofon

De Pensioenkrant verschijnt tweemaal per jaar.

Uitgave:

Stichting Pensioenfonds DuPont Nederland

Redactie:

ABC-Correspondentie, Vlijmen

Druk:

Schefferdrukkerij, Dordrecht

Oplage:

2800