

# Inhoudsopgave

## **Pensioenreglement**

artikel 1	definities
artikel 2	deelnemerschap
artikel 3	vaststelling pensioengevend salaris
artikel 4	aanpassing franchise
artikel 5	vaststelling grondslagen
artikel 6	deeltijdwerk
artikel 7	overzicht van aanspraken
artikel 8	ouderdomspensioen
artikel 9	partnerpensioen
artikel 10	wezenpensioen
artikel 11	deelnemersbijdrage
artikel 12	vervroegde ingang van het ouderdomspensioen
artikel 13	ruil partnerpensioen en ouderdomspensioen
artikel 14	variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen
artikel 15	fiscale beperkingen bij keuzemogelijkheden
artikel 16	beëindiging van het deelnemerschap
artikel 17	premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid
artikel 18	voortzetting tijdens onbetaald verlof
artikel 19	waardeoverdracht
artikel 20	afkoop
artikel 21	pensioenverevening
artikel 22	bijzonder partnerpensioen
artikel 23	uitkeringen
artikel 24	toeslagen
artikel 25	voorbehouden
artikel 26	herverzekering
artikel 27	informatieverstrekking
artikel 28	deelnemersverplichtingen
artikel 29	afkoop, vervreemding, zekerheidstelling
artikel 30	onvoorziene gevallen
artikel 31	inwerkingtreding
artikel 32	overgangsbepalingen

## **Bijlage I addendum vroegpensioen**

artikel 1	werkingsfeer
artikel 2	definities
artikel 3	vroegpensioengrondslagen
artikel 4	vroegpensioen
artikel 5	andere ingangsdatum van het vroegpensioen
artikel 6	minimaal vroegpensioen
artikel 7	anticumulatie
artikel 8	beëindiging van het deelnemerschap
artikel 9	arbeidsongeschiktheid
artikel 10	voortzetting tijdens verlof
artikel 11	pensioenverevening
artikel 12	uitkeringen
artikel 13	uitgesloten werknemers

## **Bijlage II Factoren**

## **Bijlage III Bedragen**

# PENSIOENREGLEMENT

## ARTIKEL 1 DEFINITIES

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

- Aanspraakgerechtigde : degene die op grond van dit pensioenreglement begunstigd is voor een nog niet ingegaan pensioen.
- Arbeidsongeschikt(heid) : arbeidsongeschikt(heid) in de zin van de WIA.
- AOW : Algemene Ouderdomswet.
- Arbeidstijd : het tussen de werkgever en deelnemer overeengekomen aantal uren dat per week arbeid wordt verricht.
- Bestuur : het bestuur van het Pensioenfonds.
- Bijzonder partnerpensioen : het deel van het partnerpensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde waarop de ex-partner op de scheidingsdatum aanspraak of recht heeft gekregen jegens het pensioenfonds.
- Deelnemer : de werknemer of gewezen werknemer die op grond van een pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft jegens het pensioenfonds.
- Deelnemersbijdrage : een door de deelnemer dan wel gewezen deelnemer verschuldigde bijdrage die onafhankelijk van het geslacht van de (gewezen) deelnemer is vastgesteld.
- Deeltijdwerker : de deelnemer voor wie de arbeidstijd minder bedraagt dan de arbeidstijd die behoort bij een volledige dienstbetrekking zoals die geldt voor de personeelsgroep waartoe de deelnemer behoort.
- Deeltijdfactor : de breuk waarvan de teller gelijk is aan de contractuele arbeidstijd van de deeltijdwerker en de noemer gelijk is aan de arbeidstijd die behoort bij een volledige dienstbetrekking zoals die geldt voor de personeelsgroep waartoe de deelnemer behoort.

Dienstbetrekking	:	de dienstbetrekking krachtens arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 van het Nederlandse Burgerlijk Wetboek.
Ex-partner	:	<ol style="list-style-type: none"> <li>a. degene van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is beëindigd door echtscheiding of door ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;</li> <li>b. degene van wie het geregistreerde partnerschap met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is beëindigd anders dan door dood of vermissing dan wel omzetting van het geregistreerde partnerschap in een huwelijk;</li> <li>c. degene van wie de gezamenlijke huishouding met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is beëindigd anders dan door overlijden of het aangaan van een huwelijk dan wel geregistreerd partnerschap met dezelfde partner als waarmee de gezamenlijke huishouding bestond.</li> <li>d. in geval van pensioenverevening tevens; degene die van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is gescheiden van tafel en bed.</li> </ol>
Franchise	:	Het door het bestuur bij inwerkingtreding van dit pensioenreglement vastgestelde bedrag zoals opgenomen in bijlage III bij dit pensioenreglement, dat door het bestuur jaarlijks per 1 januari opnieuw wordt vastgesteld met inachtneming van dit pensioenreglement.
Gepensioneerde	:	pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.
Gewezen deelnemer	:	de werknemer of gewezen werknemer door wie op grond van een pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jens het pensioenfonds.
Groepsmaatschappij	:	een onderneming die met de werkgever verbonden is in een groep in de zin van artikel 2:24b van het Burgerlijk Wetboek.

- Kind : a. het kind met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als vader of moeder in familierechtelijke betrekking staat;
- b. het pleegkind of het kind van de partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, mits dat kind door hem als eigen kind wordt onderhouden en opgevoed.
- Levensloopverlof : de periode van verlof waarin de gewezen deelnemer recht heeft op een uitkering uit hoofde van een levensloopregeling als bedoeld in artikel 19g van de Wet op de loonbelasting 1964.
- Nabestaande : de persoon die vóór de pensioendatum partner in de zin van dit pensioenreglement is geworden en dit tot de datum van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is gebleven.
- Oude pensioenreglement : het op 31 december 2009 geldende pensioenreglement van het pensioenfonds.
- Partner : degene met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde:
- a. is gehuwd of een bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap is aangegaan;
- b. een gezamenlijke huishouding voert en:
- de partners een notarieel samenlevingscontract hebben dat voldoet aan de in dit pensioenreglement opgenomen voorwaarden; en
  - de partners niet zijn gehuwd en geen geregistreerd partnerschap zijn aangegaan met anderen; en
  - er sprake is van een relatie tussen twee personen die geen bloed- of aanverwanten in de rechte lijn van afstamming van elkaar zijn; en
  - de gezamenlijke huishouding minimaal 6 maanden bestaat; en
  - de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde zijn partner schriftelijk heeft aangemeld bij het pensioenfonds.
- Peildatum : 1 januari van ieder jaar.

Pensioendatum	:	de reguliere pensioendatum of op verzoek en met inachtneming van dit pensioenreglement, de eerste dag van een eerdere maand.
Pensioenjaar	:	elk tot aan de reguliere pensioendatum als deelnemer krachtens ononderbroken arbeidsovereenkomst bij de werkgever doorgebracht jaar vanaf de datum van opnemning in de pensioenregeling, waarbij een gedeelte van een jaar voor een evenredig deel in aanmerking wordt genomen, een jaar op 12 maanden wordt gesteld en een gedeelte van een maand voor een volle maand wordt gerekend.
Pensioengevend salaris	:	twaalf maal het op de datum van vaststelling geldende bruto maandsalaris, vermeerderd met de vakantietoeslag en de 13e maand op basis van het jaarsalaris van de deelnemer op die datum.
Pensioengrondslag	:	het pensioengevend salaris op basis van een volledige arbeidstijd, minus de franchise.
Pensioenovereenkomst	:	hetgeen tussen de werkgever en de werknemer is overeengekomen omtrent pensioen.
Pensioenfonds	:	Stichting Pensioenfonds DuPont Nederland.
Pensioengerechtigde	:	degene voor wie op grond van een pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan.
Pensioengerechtigd kind	:	de persoon die vóór de pensioendatum kind in de zin van dit pensioenreglement was en dit tot de datum van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is gebleven.
Pensioenregeling	:	de regeling zoals die is vervat in dit pensioenreglement.
Ploegentoeslag	:	de maandelijkse toeslag waarop de werknemer recht heeft op grond van werkzaamheden die hij verricht in ploegendienst.

- Ploegentoeslaggrondslag : twaalf maal de op de datum van vaststelling geldende ploegentoeslag op basis van een volledige arbeidstijd, vermeerderd met de vakantietoeslag en de 13e maand over de per die datum geldende ploegentoeslag.
- Prijsindexcijfer : het per 1 januari bekende consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens, berekend door het Centraal Bureau voor de Statistiek, zoals vastgesteld over de maand oktober van het voorgaande jaar.
- Reguliere pensioendatum : de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.
- Scheiding :
  - echtscheiding;
  - scheiding van tafel en bed;
  - beëindiging van het geregistreerd partnerschap met wederzijds goedvinden; en
  - ontbinding van het geregistreerd partnerschap op verzoek van (één van) de partners.
- Scheidingsdatum :
  - a. de datum waarop de echtscheidingsbeschikking is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand;
  - b. de datum waarop de beschikking van ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand;
  - c. de datum waarop de rechtelijke uitspraak na de ontbinding van het geregistreerd partnerschap, is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand;
  - d. de datum waarop de gezamenlijke verklaring na de beëindiging van het geregistreerd partnerschap met wederzijds goedvinden, is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand;
  - e. de datum waarop de partners die een gezamenlijke huishouding voerden, hun gezamenlijke huishouding hebben beëindigd, blijkt een schriftelijke verklaring van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

Statuten	:	de statuten van het Pensioenfonds.
Toezichthouder	:	De Nederlandsche Bank N.V. of de Autoriteit Financiële Markten.
Volle wees	:	het pensioengerechtigd kind waarvan beide ouders zijn overleden, waarbij onder ouder wordt verstaan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en degenen die als vader of moeder tot het kind in familierechtelijke betrekking stonden.
DuPont	:	DuPont de Nemours (Nederland) B.V. of een andere onderneming die op grond van de statuten is aangesloten bij het pensioenfonds..
Werknemer	:	degene die krachtens een arbeidsovereenkomst in dienst is van DuPont.
Wet LB	:	Wet op de loonbelasting 1964.
WIA	:	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
Ziekte	:	ziekte in de zin van artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek dan wel in de zin van de Ziektewet.

## **ARTIKEL 2 DEELNEMERSCHAP**

- 1 Een werknemer wordt als deelnemer in deze regeling opgenomen op de eerste dag van de maand samenvallend met dan wel volgend op de dag waarop de dienstbetrekking van de werknemer is aangevangen, maar niet eerder dan de eerste dag van de maand samenvallend met dan wel volgend op de dag waarop de werknemer de 21-jarige leeftijd bereikt.
- 2 Het deelnemerschap eindigt:
  - a per de datum dat de deelnemer overlijdt;
  - b op de pensioendatum;
  - c op de datum waarop de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd, anders dan door overlijden of pensionering, tenzij deze beëindiging direct wordt gevolgd door een nieuwe arbeidsovereenkomst met DuPont.
- 3 Het deelnemerschap wordt aansluitend op beëindiging van de arbeidsovereenkomst voortgezet gedurende de periode waarin de deelnemer recht heeft op opbouw van pensioen wegens arbeidsongeschiktheid.
- 4 De deelnemer die onmiddellijk voorafgaande aan zijn deelnemerschap gewezen deelnemer was en die gedurende de periode dat hij gewezen deelnemer was voortdurend een arbeidsovereenkomst heeft gehad met een Groepsmaatschappij, wordt geacht onafgebroken deelnemer te zijn geweest aan deze pensioenregeling, met dien verstande dat de periode waarin hij gewezen deelnemer was niet meetelt voor de vaststelling van het aantal pensioenjaren en dat hij over die periode geen aanspraken op pensioen jegens het pensioenfonds verwerft.
- 5 Het bepaalde in lid 3 laat het recht op waardeoverdracht in de zin van artikel 71 van de Pensioenwet wat betreft de in het verleden bij het pensioenfonds opgebouwde aanspraken onverlet. Lid 3 is evenwel niet van toepassing voor de deelnemer die de betreffende waarde reeds heeft doen overdragen.
- 6 Na een daartoe strekkend verzoek van DuPont kan het bestuur op nader te bepalen voorwaarden besluiten dat het deelnemerschap in stand blijft ingeval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst van een deelnemer in verband met uitzending door DuPont naar het buitenland.

## **ARTIKEL 3 VASTSTELLING PENSIOENGEVEND SALARIS**

Het pensioengevend salaris wordt bij aanvang van het deelnemerschap, vervolgens jaarlijks op de peildatum en voor de laatste maal op de dag voorafgaand aan de pensioendatum vastgesteld.

#### **ARTIKEL 4 AANPASSING FRANCHISE**

De franchise zal jaarlijks per 1 januari worden aangepast. De aanpassing is gelijk aan de procentuele aanpassing van het bruto ouderdomspensioen ingevolge de AOW voor een alleenstaande per 1 januari van het desbetreffende jaar, ten opzichte van dat pensioen per 1 januari van het voorafgaande jaar.

#### **ARTIKEL 5 VASTSTELLING GRONDSLAGEN**

- 1 De pensioengrondslag en de ploegentoeslaggrondslag worden bij aanvang van het deelnemerschap, vervolgens jaarlijks op de peildatum en voor de laatste maal op de dag voorafgaand aan de pensioendatum vastgesteld.
- 2 Een verlaging van de pensioengrondslag of de ploegentoeslaggrondslag leidt niet tot vermindering van de tot de datum van die verlaging reeds opgebouwde aanspraken op pensioen.
- 3 Voor ieder heel pensioenjaar waarin slechts gedurende een gedeelte van dat hele pensioenjaar recht bestaat op een ploegentoeslag of op voortzetting van de pensioenopbouw over de ploegentoeslaggrondslag, wordt de ploegentoeslaggrondslag naar rato vastgesteld.
- 4 Gedurende de periode waarin het deelnemerschap wordt voortgezet wegens arbeidsongeschiktheid, zijn de pensioengrondslag en ploegentoeslaggrondslag gelijk aan de betreffende laatstelijk voorafgaand aan de ziekte vastgestelde grondslagen.

#### **ARTIKEL 6 DEELTIJDWERK**

- 1 Indien een deelnemer in een periode minder dan de volledige arbeidstijd heeft gewerkt bij DuPont zal die periode voor de vaststelling voor een pensioenjaar slechts in aanmerking worden genomen in de verhouding tot de deeltijdfactor.
- 2 Voor toekomstige pensioenjaren zal worden uitgegaan van de laatst geldende deeltijdfactor.

#### **ARTIKEL 7 OVERZICHT VAN AANSPRAKEN**

- 1 Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement geeft het deelnemerschap recht op:
  - a Een ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer;
  - b Een partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
  - c Een wezenpensioen ten behoeve van ieder kind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;

- 2 Indien de werknemer overlijdt voordat hij deelnemer is geworden, hebben zijn partner en kinderen recht op partner- respectievelijk wezenpensioen. De grootte van dit pensioen wordt vastgesteld alsof de werknemer deelnemer is, in de veronderstelling dat het deelnemerschap is aangevangen per de datum waarop de werknemer voldoet aan de voorwaarden om als deelnemer te worden opgenomen.
- 3 Ter uitvoering van de pensioenovereenkomst hebben DuPont en het pensioenfonds een uitvoeringsovereenkomst gesloten. Op grond van deze uitvoeringsovereenkomst krijgen de pensioen- en aanspraakgerechtigden rechtstreeks recht of aanspraak op pensioen jegens het pensioenfonds. Voor zover DuPont aan zijn verplichtingen uit de uitvoeringsovereenkomst heeft voldaan kunnen de pensioen- en aanspraakgerechtigden hun rechten of aanspraken uitsluitend geldend maken jegens het pensioenfonds.
- 4 Dit pensioenreglement betreft de uitvoering van een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Een uitkeringsovereenkomst is een pensioenovereenkomst inzake een vastgestelde pensioenuitkering.

#### **ARTIKEL 8 OUDERDOMSPENSIOEN**

- 1 Het jaarlijks ouderdomspensioen is gelijk aan de som van het volgens lid 2 en 3 vastgestelde ouderdomspensioen.
- 2 Voor ieder pensioenjaar wordt een aanspraak op een jaarlijks ouderdomspensioen toegekend ter grootte van 1,75% van de laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag.
- 3 Voor ieder pensioenjaar wordt een aanspraak op een jaarlijks ouderdomspensioen toegekend ter grootte van 1,75% van de voor het betreffende pensioenjaar vastgestelde ploegentoeslaggrondslag.
- 4 Voor de vaststelling van het ouderdomspensioen worden maximaal 40 pensioenjaren in aanmerking genomen.
- 5 Het jaarlijks ouderdomspensioen gaat in op de reguliere pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.

#### **ARTIKEL 9 PARTNERPENSIOEN**

- 1 Het jaarlijks partnerpensioen bedraagt 70% van het jaarlijks ouderdomspensioen.
- 2 Bij overlijden van een deelnemer wordt het partnerpensioen vastgesteld in de veronderstelling dat de deelnemer tot de reguliere pensioendatum zou hebben deelgenomen met de laatstelijk voor hem geldende arbeidstijd, waarbij maximaal 40 pensioenjaren in aanmerking worden genomen en voor ieder ontbrekend pensioenjaar tussen de overlijdensdatum en de reguliere pensioendatum:

- a de pensioengrondslag wordt vastgesteld op de laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag;
  - b de ploegentoeslaggrondslag wordt vastgesteld op de laatstelijk vastgestelde ploegentoeslaggrondslag.
- 3 Indien een bijzonder partnerpensioen is toegekend, wordt het bijzonder partnerpensioen op het volgens lid 1 vastgestelde partnerpensioen in mindering gebracht.
- 4 Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de nabestaande overlijdt.
- 5 Het partnerpensioen wordt verminderd met 2,5% voor ieder vol jaar dat de partner meer dan 10 jaar jonger was dan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op de dag van diens overlijden.
- 6 Een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde heeft slechts aanspraak op partnerpensioen voor één partner. Huwelijk en geregistreerd partnerschap gaan daarbij vóór een gezamenlijke huishouding.
- 7 Indien voor een partner waarmee de gepensioneerde een gezamenlijke huishouding voert aanspraak op partnerpensioen bestaat, blijft deze aanspraak bestaan als de gepensioneerde na de pensioendatum aansluitend aan die gezamenlijke huishouding met die partner in het huwelijk treedt of een geregistreerd partnerschap aangaat.

## **ARTIKEL 10 WEZENPENSIOEN**

- 1 Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt voor de pensioengerechtigde kinderen gezamenlijk een deel van het ouderdompensioen. Dit deel is:
  - a 20% ; als er één pensioengerechtigd kind is;
  - b 35% ; als er twee pensioengerechtigde kinderen zijn;
  - c 45% ; als er drie of meer pensioengerechtigde kinderen zijn.Ieder pensioengerechtigd kind heeft recht op een evenredig deel hiervan.
- 2 Bij overlijden van een deelnemer wordt het wezenpensioen vastgesteld in de veronderstelling dat de deelnemer tot de reguliere pensioendatum zou hebben deelgenomen met de laatstelijk voor hem geldende arbeidstijd, waarbij maximaal 40 pensioenjaren in aanmerking worden genomen en voor ieder ontbrekend pensioenjaar tussen de overlijdensdatum en de reguliere pensioendatum:
  - a de pensioengrondslag wordt vastgesteld op de laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag;
  - b de ploegentoeslaggrondslag wordt vastgesteld op de laatstelijk vastgestelde ploegentoeslaggrondslag.
- 3 Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde overlijdt.

- 4 Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin het pensioengerechtigd kind de 18-jarige leeftijd bereikt of tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind voordien overlijdt. In afwijking hiervan, wordt voor het kind dat volledig onderwijs in de zin van de Wet studiefinanciering 2000 volgt of dat voor 45% of meer arbeidsongeschikt is in de zin van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten, het wezenpensioen ook na de laatste dag van de maand waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt uitgekeerd, indien en zolang aan de bovenvermelde voorwaarden wordt voldaan, doch uiterlijk tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind de 27-jarige leeftijd bereikt of tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind voordien overlijdt.
- 5 Het wezenpensioen wordt verdubbeld voor een volle wees.

#### **ARTIKEL 11 DEELNEMERSBIJDRAGE**

- 1 De deelnemer is een jaarlijkse eigen bijdrage in de kosten van de pensioenregeling verschuldigd. Die bijdrage wordt bij aanvang van het deelnemerschap en vervolgens jaarlijks op de peildatum vastgesteld. De deelnemersbijdrage is gelijk aan de som van
  - a 5% van de pensioengrondslag; en
  - b 5% van de ploegentoeslaggrondslag.
- 2 Indien een deelnemer in een periode minder dan de volledige arbeidstijd heeft gewerkt bij DuPont zal met betrekking tot die periode de eigen bijdrage worden vastgesteld in de verhouding van de gedeeltelijke arbeidstijd tot het aantal uren behorend bij een volledige arbeidstijd.
- 3 Zolang de deelnemer recht heeft op premievrije voorzetting bij arbeidsongeschiktheid is de deelnemersbijdrage niet verschuldigd.

#### **ARTIKEL 12 VERVROEGDE INGANG VAN HET OUDERDOMSPENSIEN**

- 1 De (gewezen) deelnemer heeft de keuze tussen ingang van het ouderdomspensioen op de reguliere pensioendatum en gehele of gedeeltelijke ingang (deeltijdpensioen) op een eerdere datum.
- 2 Vervroegen van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen is mogelijk tot uiterlijk tot de eerste dag van de maand volgend op de 55-jarige leeftijd van de (gewezen) deelnemer. Zolang de (gewezen) deelnemer arbeidsongeschikt is, is vervroeging niet mogelijk.
- 3 Indien het ouderdomspensioen eerder ingaat dan op de reguliere pensioendatum wordt het verlaagd ten opzichte van het ouderdomspensioen op de reguliere pensioendatum. De verlaging wordt vastgesteld op basis van sekseneutrale factoren die periodiek door het pensioenfonds worden vastgesteld voor een bepaalde periode. De hoogte en geldigheidsduur van die factoren is

opgenomen in bijlage II bij dit pensioenreglement.  
Vervroeging heeft geen invloed op de hoogte van het bij beëindiging van het deelnemerschap vastgestelde partner- en wezenpensioen.

- 4 Indien de (gewezen) deelnemer de ingangsdatum van het ouderdompensioen wil vervroegen dient hij dit minimaal vier maanden voor de gewenste pensioendatum schriftelijk kenbaar te maken aan het pensioenfonds.
- 5 Bij samenloop van ruil en vervroeging wordt eerst de ingangsdatum van het ouderdompensioen vervroegd en vindt daarna ruil plaats.

### **ARTIKEL 13 RUIL PARTNERPENSIOEN EN OUDERDOMSPENSIOEN**

- 1 De (gewezen) deelnemer kan op de pensioendatum het opgebouwde partnerpensioen geheel of gedeeltelijk ruilen voor extra ouderdompensioen, mits de partner daarmee schriftelijk instemt.
- 2 De (gewezen) deelnemer heeft bij einde van het deelnemerschap anders dan door overlijden en op de pensioendatum het recht een deel van het ouderdompensioen te ruilen voor extra partnerpensioen.
- 3 Het partnerpensioen kan met inbegrip van bijzonder partnerpensioen na de ruil niet meer bedragen dan 70% van het ouderdompensioen. Indien de ruil ertoe zou leiden dat het ouderdompensioen op jaarbasis lager wordt dan de grens waaronder afkoop van ouderdompensioen op grond van de Pensioenwet mogelijk is, wordt de verhouding tussen ouderdompensioen en partnerpensioen zodanig aangepast dat het ouderdompensioen hoger wordt dan deze afkoopgrens.
- 4 Gedeeltelijke ruil van partnerpensioen in ouderdompensioen is alleen mogelijk als het te ruilen gedeelte van het partnerpensioen 25% of een veelvoud daarvan, van het opgebouwde partnerpensioen bedraagt.
- 5 Het recht op ruil van ouderdompensioen in partnerpensioen geldt niet voor het deel van een ouderdompensioen waarop een recht op uitbetaling rust als bedoeld in artikel 2 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
- 6 De ruil geschiedt op basis van seksneutrale factoren die periodiek door het pensioenfonds worden vastgesteld voor een bepaalde periode. De hoogte en geldigheidsduur van die factoren is opgenomen in bijlage II bij dit pensioenreglement.
- 7 Indien de (gewezen) deelnemer het ouderdoms- of partnerpensioen wil ruilen dient hij dit uiterlijk op de datum dat het deelnemerschap eindigt anders dan door overlijden of pensionering dan wel vier maanden voor de pensioendatum schriftelijk kenbaar te maken aan het pensioenfonds.

## **ARTIKEL 14 VARIATIE IN DE HOOGTE VAN HET OUDERDOMSPENSIOEN**

- 1 De (gewezen) deelnemer heeft op de pensioendatum de mogelijkheid om zijn ouderdomspensioen te ruilen voor een ouderdomspensioen dat tijdelijk gedurende een geheel aantal jaren hoger of lager is dan daarna.
- 2 De verhouding tussen de hoogste en de laagste pensioenuitkeringen bedraagt 100:75.
- 3 Indien de pensioendatum is gelegen vóór de reguliere pensioendatum, heeft de (gewezen) deelnemer de mogelijkheid een deel van zijn ouderdomspensioen te ruilen voor een AOW-compensatie. De AOW-compensatie voorziet in de periode tussen de pensioendatum en het bereiken van de 65-jarige leeftijd maximaal in een uitkering op jaarbasis ter grootte van tweemaal het op de pensioendatum geldende bruto ouderdomspensioen, inclusief de vakantie-uitkering, ingevolge de AOW voor een gehuwde, zonder toeslag voor een jongere partner.
- 4 Ruil in de zin van dit artikel geschiedt op basis van sekseneutrale factoren die periodiek door het pensioenfonds worden vastgesteld voor een bepaalde periode. De hoogte en geldigheidsduur van die factoren is opgenomen in bijlage II bij dit pensioenreglement. De ruil heeft geen gevolgen voor het partner- en wezenpensioen.
- 5 Indien de (gewezen) deelnemer het ouderdomspensioen in hoogte wil laten variëren of wil ruilen voor een AOW-compensatie, dient hij dit uiterlijk vier maanden voor de pensioendatum schriftelijk kenbaar te maken aan het pensioenfonds.

## **ARTIKEL 15 FISCALE BEPERKINGEN BIJ KEUZEMOGELIJKHEDEN**

Vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen of ruil van aanspraken op pensioen in andere aanspraken op pensioen, is alleen mogelijk voor zover de pensioenregeling van de (gewezen) deelnemer een pensioenregeling blijft in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964.

## **ARTIKEL 16 BEËINDIGING VAN HET DEELNEMERSCHAP**

Bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of pensionering behoudt de gewezen deelnemer de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen.

## **ARTIKEL 17 PREMIEVRIJE VOORTZETTING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID**

- 1 Gedurende de periode waarin de deelnemer recht heeft op loondoorbetaling bij ziekte ingevolge artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek of recht heeft op een uitkering ingevolge de Ziektewet, behoudt de deelnemer recht op pensioenopbouw en verzekering van partner- en wezenpensioen.

- 2 Gedurende de periode waarin de deelnemer aansluitend op de in lid 1 genoemde periode 80% of meer arbeidsongeschikt is, behoudt de deelnemer recht op pensioenopbouw en verzekering van partner en wezenpensioen, mits de arbeidsongeschiktheid is ontstaan na aanvang van het deelnemerschap en vóór aanvang van voortzetting van het deelnemerschap wegens arbeidsongeschiktheid.
- 3 Voortzetting vindt plaats op basis van de arbeidstijd zoals die tussen DuPont en de deelnemer was overeengekomen onmiddellijk voorafgaand aan de aanvang van de ziekte.

## **ARTIKEL 18 VOORTZETTING TIJDENS ONBETAALD VERLOF**

- 1 De deelnemer houdt gedurende een periode van onbetaald verlof recht op pensioenopbouw en blijft verzekerd voor partnerpensioen, wezenpensioen en premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid. De periode van onbetaald verlof telt mee voor de vaststelling van het aantal pensioenjaren.  
Voortzetting van de opbouw vindt plaats op basis van de laatstelijk voor aanvang van het verlof vastgestelde pensioengrondslag en de onmiddellijk voorafgaand aan het verlof geldende arbeidsduur van de deelnemer.
- 2 Levensloopverlof wordt voor de toepassing van dit artikel niet gezien als onbetaald verlof.
- 3 In een periode van levensloopverlof van de deelnemer wordt de opbouw van ouderdoms-, partner- en wezenpensioen gedurende maximaal 3 maanden voortgezet. De periode van voortzetting van de pensioenopbouw telt mee voor de vaststelling van het aantal pensioenjaren. De periode van voortzetting wordt daartoe vermenigvuldigd met de deeltijdfactor zoals deze laatstelijk voorafgaand aan de verlofperiode was vastgesteld. Voor opbouw over de ploegentoeslaggrondslag telt de periode alleen mee als de deelnemer direct voorafgaand aan en volgend op de verlofperiode recht op een ploegentoeslag heeft.
- 4 Indien de deelnemer gedurende het levensloopverlof overlijdt, is hij verzekerd voor het partner- en wezenpensioen dat voor hem was verzekerd onmiddellijk voorafgaand aan het levensloopverlof.
- 5 Na afloop van de periode van 3 maanden als genoemd in lid 3 wordt de opbouw van ouderdoms-, partner- en wezenpensioen en de verzekering van partner- en wezenpensioen gedurende het resterende levensloopverlof op verzoek van de deelnemer voortgezet. De periode van voortzetting van de pensioenopbouw telt mee voor de vaststelling van het aantal pensioenjaren. De periode van voortzetting wordt daartoe vermenigvuldigd met de deeltijdfactor zoals deze laatstelijk voorafgaand aan de verlofperiode was vastgesteld. Voor opbouw over de ploegentoeslaggrondslag telt de periode alleen mee als voor de deelnemer direct voorafgaand aan en volgend op de verlofperiode recht op een ploegentoeslag heeft.

## **ARTIKEL 19 WAARDEOVERDRACHT**

- 1 Een waarde die het pensioenfonds ontvangt op grond van een waardeoverdracht in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet, wordt aangewend ter verwerving van extra aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen in de verhoudingen zoals deze tussen deze pensioenen gelden op grond van dit pensioenreglement, mits het pensioenfonds op grond van de Pensioenwet verplicht is hieraan mee te werken en wordt voldaan aan de voorwaarden die zijn gesteld bij en krachtens de Pensioenwet. De extra aanspraken worden zoveel mogelijk vertaald in extra pensioenjaren, met dien verstande dat het totale aantal pensioenjaren dat kan worden bereikt tot de reguliere pensioendatum hierdoor niet uitgaat boven 40. Het deel van de aanspraken dat niet is vertaald in extra pensioenjaren wordt voor de toepassing van dit pensioenreglement behandeld als aanspraken van een gewezen deelnemer.
- 2 Een gewezen deelnemer heeft het recht de waarde van zijn premievrije aanspraken op pensioen te doen overdragen naar een andere pensioenuitvoerder, mits het pensioenfonds op grond van de Pensioenwet verplicht is hieraan mee te werken en wordt voldaan aan de voorwaarden die zijn gesteld bij en krachtens de Pensioenwet. Het pensioenfonds stelt de overdrachtswaarde vast met inachtneming van de regels die daartoe zijn gesteld bij en krachtens de Pensioenwet.
- 3 Het bestuur kan onder door hem te stellen voorwaarden ook in andere gevallen dan genoemd in lid 1 en 2 besluiten om mee te werken aan een waardeoverdracht.

## **ARTIKEL 20 AFKOOPT**

1. Het pensioenfonds heeft onder de in artikel 66 tot en met 68 van de Pensioenwet genoemde voorwaarden het recht een pensioenrecht of pensioenaanspraak af te kopen indien dit niet uitgaat boven het bedrag als genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet. Het toepasselijke bedrag is opgenomen in bijlage III bij dit pensioenreglement.
2. De afkoopwaarde wordt vastgesteld op basis van sekseneutrale factoren die periodiek door het pensioenfonds worden vastgesteld voor een bepaalde periode. De hoogte en geldigheidsduur van die factoren is opgenomen in bijlage II bij dit pensioenreglement.

## ARTIKEL 21 PENSIOENVEREVENING

- 1 Ingeval van scheiding heeft de ex-partner van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht op uitbetaling van een deel van elke aan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde uitbetaalde termijn van ouderdomspensioen, tenzij de partners rechtsgeldig verevening van pensioen bij scheiding hebben uitgesloten. Dit deel is gelijk aan 50% van het ouderdomspensioen dat zou gelden indien:
  - a de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde heeft deelgenomen aan de pensioenregeling gedurende de pensioenjaren, inclusief de periode dat pensioenopbouw wordt voortgezet in verband met arbeidsongeschiktheid of verlof, gelegen tussen de datum van huwelijk respectievelijk aanvang van het geregistreerd partnerschap en het tijdstip van de scheiding;
  - b op het tijdstip van scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap het deelnemerschap zou zijn geëindigd anders dan door pensionering, overlijden of verlof.
- 2 Indien het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap ligt vóór het tijdstip van de scheiding, betreft het recht op uitbetaling 50% van het ouderdomspensioen, dat zou gelden indien de tot verevening verplichte (gewezen) deelnemer of gepensioneerde zou hebben deelgenomen gedurende de pensioenjaren gelegen tussen de datum van huwelijk respectievelijk aangaan van het geregistreerd partnerschap en het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap.
- 3 In afwijking van het onder lid 1 en lid 2 bepaalde wordt bij de verevening rekening gehouden met een ander percentage respectievelijk een andere periode indien de (gewezen)deelnemer of gepensioneerde en de ex-partner dit bij schriftelijke overeenkomst in verband met de scheiding zijn overeengekomen. Ten bewijze hiervan dient een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het pensioenfonds te worden overgelegd indien er een rechtstreeks recht op uitbetaling jegens het pensioenfonds bestaat.
- 4 Het deel van het ouderdomspensioen dat wordt of zal worden uitbetaald aan de ex-partner wordt na de verevening van het pensioen jaarlijks verhoogd met hetzelfde percentage als waarmee het pensioenfonds in het betreffende jaar de aanspraken van gewezen deelnemers verhoogd. Deze verhoging komt ten laste van het deel van het ouderdomspensioen dat aan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde wordt uitbetaald.
- 5 De uitbetaling aan de ex-partner geschiedt onder de in dit reglement vastgelegde voorwaarden. De uitbetaling gaat in op het tijdstip waarop volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding recht op uitbetaling bestaat en eindigt op het tijdstip waarop volgens die wet het recht op uitbetaling eindigt.

- 6 Met inachtneming van het in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding ter zake bepaalde kan het in de voorafgaande leden van dit artikel bedoelde deel van het ouderdomspensioen en het toegekende bijzonder partnerpensioen worden omgezet in een (eigen) aanspraak op ouderdomspensioen voor de ex-partner, mits dit bij huwelijkse voorwaarden respectievelijk voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding respectievelijk beëindiging van het geregistreerd partnerschap is overeengekomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het pensioenfonds is gehecht dat het instemt met bedoelde omzetting.
- 7 Bij de toepassing van dit artikel zullen de bepalingen van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding in acht worden genomen.
- 8 Het recht op verevening kan alleen dan rechtstreeks jegens het pensioenfonds worden uitgeoefend, indien de scheiding binnen twee jaar na het tijdstip van de scheiding op de in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding voorgeschreven wijze aan het pensioenfonds is gemeld.
- 9 Het pensioenfonds is bevoegd de kosten van een verevening aan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de ex-partner ieder voor de helft in rekening te brengen dan wel in mindering te brengen op de aan hen uit te betalen bedragen.

## **ARTIKEL 22 BIJZONDER PARTNERPENSIOEN**

- 1 De ex-partner van de deelnemer krijgt op de scheidingsdatum aanspraak op een bijzonder partnerpensioen dat gelijk is aan partnerpensioen dat de deelnemer zou hebben verkregen indien op de scheidingsdatum het deelnemerschap zou worden beëindigd anders dan door overlijden, verlof of het bereiken van de (reguliere) pensioendatum.
- 2 Indien op de scheidingsdatum het deelnemerschap reeds is beëindigd verkrijgt de ex-partner aanspraak op een bijzonder partnerpensioen dat gelijk is aan het partnerpensioen dat ten behoeve van die ex-partner is vastgesteld op de dag van beëindiging van het deelnemerschap.
- 3 Het bijzonder partnerpensioen wordt verminderd met 2,5% voor ieder vol jaar dat de ex-partner meer dan 10 jaar jonger was dan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op de dag van diens overlijden.

- 4 Het bepaalde in de leden 1 en 2 vindt geen toepassing indien de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde en de ex-partner dit bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of in de notariële akte in verband met de gezamenlijke huishouding of een geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding, beëindiging van het geregistreerd partnerschap dan wel beëindiging van de gezamenlijke huishouding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het pensioenfonds is gehecht dat zij bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken.
- 5 De ex-partner heeft het recht een aanspraak op bijzonder partnerpensioen te vervreemden aan een andere (ex-)partner van de overleden (gewezen) deelnemer, mits:
  - a het pensioenfonds bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken;
  - b de vervreemding onherroepelijk is; en
  - c dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.
- 6 Er wordt geen bijzonder partnerpensioen vastgesteld voor de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde die met de partner waarmee hij een gezamenlijke huishouding voert in het huwelijk treedt of een geregistreerd partnerschap aangaat.

## **ARTIKEL 23 UITKERINGEN**

- 1 Het pensioenfonds zal op alle uitbetalingen uit hoofde van dit reglement de wettelijke inhoudingen verrichten.
- 2 De uitbetalingen van het jaarlijkse pensioen geschieden als volgt:
  - a het ouderdomspensioen, inclusief eventuele AOW-compensatie, aan de gepensioneerde;
  - b het partnerpensioen aan de nabestaande;
  - c een bijzonder partnerpensioen aan de betreffende ex-partner;
  - d een wezenpensioen aan ieder pensioengerechtigd kind, met dien verstande dat gedurende de minderjarigheid van het kind het wezenpensioen wordt uitbetaald aan de wettelijke vertegenwoordiger van het kind, dan wel aan de daadwerkelijk verzorger van het kind, met inachtneming van de door de wet gestelde regels;
- 3 Na overlijden van een rechthebbende op het pensioen, zal de eventueel nog verschuldigde laatste uitbetaling (bijvoorbeeld de laatste pensioenuitkering) geschieden aan diens erfgenamen.
- 4 Alle pensioenen worden uitbetaald in 12 maandelijks termijnen, telkens aan het einde van iedere kalendermaand.

## **ARTIKEL 24 TOESLAGEN**

- 1 Op de pensioenaanspraken van deelnemers en de pensioenaanspraken van ex-partners van deelnemers, voor zover die zijn gerelateerd aan de ploegentoeslaggrondslag, wordt jaarlijks op 1 januari door het bestuur een toeslag verleend. Deze toeslag is gelijk aan een percentage van de op 1 januari opgebouwde pensioenaanspraken. Het percentage is gelijk aan de procentuele toename van het prijsindexcijfer op 1 januari ten opzichte van 1 januari in het jaar daarvoor.
- 2 Op de pensioenrechten van pensioengerechtigden en de pensioenaanspraken van gewezen deelnemers en ex-partners van gewezen deelnemers of pensioengerechtigden, wordt jaarlijks een toeslag verleend van maximaal de maatstaf. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre deze pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
- 3 De in lid 2 genoemde maatstaf is gelijk aan 75% van de procentuele toename van het prijsindexcijfer op 1 januari ten opzichte van 1 januari in het jaar daarvoor.

## **ARTIKEL 25 VOORBEHOUDEN**

- 1 DuPont heeft zich het recht voorbehouden zijn bijdrage aan de pensioenregeling te beëindigen of te verminderen en als gevolg daarvan de pensioenregeling te beperken of te beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden.
- 2 DuPont heeft zich het recht voorbehouden de pensioenregeling te wijzigen, als sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van DuPont dat het belang van de werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken. Van dit voorbehoud kan onder meer worden gebruik gemaakt indien:
  - a Uitbreiding wordt gegeven aan bestaande algemeen verplichte wettelijke regelingen ter zake van ouderdoms-, partner- en/of wezenpensioen;
  - b Nieuwe algemeen verplichte wettelijke regelingen ter zake van ouderdoms-, partner-, of wezenpensioen worden ingevoerd;
  - c De verplichtstelling van een bedrijfstakpensioenfonds op de deelnemers van toepassing wordt.

- 3 Wanneer DuPont het voornemen heeft een voorbehoud in te roepen deelt hij dit onverwijld schriftelijk mee aan het bestuur en aan degenen wier aanspraak op pensioen of recht op pensioen daardoor wordt getroffen.
- 4 Het pensioenfonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
  - a de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt, overeenkomstig de voorschriften van de Pensioenwet;
  - b het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de onder a genoemde dekking te herstellen, zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of DuPont onevenredig worden geschaad; en
  - c alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijn-herstelplan bedoeld in artikel 140 van de Pensioenwet.
- 5 Het pensioenfonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en DuPont schriftelijk over een besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en –rechten. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.
- 6 Nadat gebruik is gemaakt van een in dit artikel genomen bevoegdheid past het bestuur het pensioenreglement aan.

## **ARTIKEL 26 HERVERZEKERING**

Het bestuur kan besluiten de verplichtingen uit dit pensioenreglement geheel of gedeeltelijk te herverzekeren bij een verzekeraar in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet.

## **ARTIKEL 27 INFORMATIEVERSTREKKING**

- 1 Het pensioenfonds verstrekt binnen 3 maanden na aanvang van het deelnemerschap een startbrief die beantwoordt aan het bepaalde bij en krachtens artikel 21 van de Pensioenwet.
- 2 Het pensioenfonds verstrekt de deelnemer jaarlijks een overzicht van zijn opgebouwde en te verwerven pensioenaanspraken, van de waardeaan groei die benodigd is voor het vaststellen van een eventuele lijfrentepremieaftrek en informatie over de toeslagverlening.

- 3 Het pensioenfonds verstrekt de gewezen deelnemer bij het einde van het deelnemerschap en vervolgens eens in de vijf jaar een overzicht van zijn opgebouwde aanspraken en informatie over de toeslagverlening. Daarnaast verstrekt het pensioenfonds bij het einde van het deelnemerschap informatie over zijn recht op waardeoverdracht, een eventuele afkoopmogelijkheid, de gevolgen voor het partner- en wezenpensioen en de gevolgen van arbeidsongeschiktheid.
- 4 Het pensioenfonds verstrekt degene die de ex-partner wordt per die datum en vervolgens eens in de vijf jaar een overzicht van de opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen en informatie over de toeslagverlening. Daarnaast verstrekt het pensioenfonds degene die ex-partner wordt informatie over een eventuele afkoopmogelijkheid.  
Bij scheiding verstrekt het pensioenfonds aan de vereveningsgerechtigde partner een bewijsstuk van het aan die partner toekomende deel van het te verevenen pensioen. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde ontvangt daarvan een kopie.
- 5 Het pensioenfonds verstrekt een pensioengerechtigde bij ingang van het pensioen en vervolgens jaarlijks een overzicht van de opgebouwde aanspraken en informatie over de toeslagverlening. Daarnaast verstrekt het pensioenfonds bij ingang van het pensioen informatie over een eventuele afkoopmogelijkheid.
- 6 Het pensioenfonds verstrekt een gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of ex-partner die aanspraak heeft op bijzonder partnerpensioen binnen 3 maanden na wijziging van het toeslagbeleid informatie over die wijziging.
- 7 Het pensioenfonds verstrekt de (gewezen) deelnemer, de ex-partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
  - a het voor hem geldende pensioenreglement;
  - b het jaarverslag en de jaarrekening van het pensioenfonds;
  - c de uitvoeringsovereenkomst;
  - d de voor hem relevante informatie over beleggingen;
  - e informatie over de hoogte van de dekkingsgraad;
  - f andere informatie die op grond van de pensioenwet moet worden verstrekt.
- 8 Het pensioenfonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.
- 9 Het pensioenfonds verstrekt de informatie als bedoeld in dit artikel met inachtneming van de regels die daartoe bij en krachtens de Pensioenwet zijn of worden gesteld.

- 10 Het pensioenfonds kan kosten vragen voor informatie die op verzoek van een belanghebbende wordt verstrekt, tenzij dit op grond van de Pensioenwet kosteloos moet worden verstrekt. Bij een verzoek tot informatie zal het pensioenfonds eerst aan de belanghebbende de kosten mededelen die zijn verbonden aan de verzochte informatie of gegevens. De informatie en gegevens worden verstrekt indien de belanghebbende de kosten voldaan heeft.

## **ARTIKEL 28 DEELNEMERSVERPLICHTINGEN**

- 1 De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is verplicht het pensioenfonds onverwijld kennis te geven van scheiding of van ontbinding van zijn huwelijk na scheiding van tafel en bed.
- 2 De (gewezen) deelnemer die in aanmerking wenst te komen voor nabestaandenpensioen ten behoeve van de partner met wie de (gewezen) deelnemer ten minste een half jaar een gezamenlijke huishouding heeft gevoerd en nog voert, dient aan het pensioenfonds een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst over te leggen. Daarin moeten ten minste zijn opgenomen de geboortedata en burgerlijke staat van de (gewezen) deelnemer en diens partner, de aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding en enige vermogensrechtelijke bepalingen.
- 3 De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde wiens gezamenlijke huishouding is geëindigd, is verplicht daarvan onmiddellijk kennis te geven door een schriftelijke verklaring over te leggen.
- 4 De verklaring dient ten minste te vermelden de namen en geboortedata van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en diens partner, en de datum waarop de gezamenlijke huishouding is geëindigd. De verklaring dient zowel door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als door diens gewezen partner ondertekend te zijn. Indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde voldoende aannemelijk maakt dat hij ondanks zijn inspanningen daartoe geen medeondertekening door de gewezen partner kan bewerkstelligen, zal het pensioenfonds mogen afgaan op een eenzijdige verklaring van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
- 5 De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is verplicht het pensioenfonds al die gegevens te verschaffen die het pensioenfonds van hem verlangt voor een juiste uitvoering van de pensioenregeling.

## **ARTIKEL 29 AFKOOP, VERVREEMDING, ZEKERHEIDSTELLING**

Aanspraken ingevolge deze pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

## **ARTIKEL 30 ONVOORZIENE GEVALLEN**

In alle bij dit pensioenreglement niet voorziene gevallen neemt het bestuur een beslissing naar analogie van de bepalingen van dit pensioenreglement.

## **ARTIKEL 31 INWERKINGTREDING**

Dit pensioenreglement treedt in werking op 1 januari 2010 en vervangt voor degene die op die datum deelnemer is in de zin van dit pensioenreglement per die datum het op 31 december 2009 geldende pensioenreglement van het Pensioenfonds.

## **ARTIKEL 32 OVERGANGSBEPALINGEN**

- 1 Voor de deelnemer die tot 1 januari 1996 deelnemer was in de zin van het op 31 december 2005 geldende pensioenreglement van DuPont:
  - a is de datum van aanvang van het deelnemerschap gelijk aan de datum waarop het deelnemerschap aan de per 1 januari 1996 vervallen pensioenregeling is aangevangen;
  - b worden zijn pensioenaanspraken die hij heeft verworven tot 1 januari 1996 vastgesteld met inachtneming van artikel 21 van het oude pensioenreglement; en
  - c tellen voor de vaststelling van zijn premievrije aanspraak op vroegpensioen of ten aanzien van het aantal vroegpensioenjaren als bedoeld in het Addendum vroegpensioen, de eventuele jaren gelegen tussen de eerste dag van de maand volgend op de leeftijd waarop de deelnemer de leeftijd van 42 heeft bereikt en de latere datum waarop het deelnemerschap is aangevangen mee.
- 2 Voor de deelnemer die tot 1 januari 1994 deelnemer was in de zin van het op 31 december 1993 geldende pensioenreglement van DuPont, wordt het maximale aantal pensioenjaren verhoogd met de periode die is gelegen tussen de aanvang van het deelnemerschap en de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de dag waarop de deelnemer de 25-jarige leeftijd heeft bereikt.
- 3 De deelnemer die op 31 december 2005 deelnemer was in de zin van het oude pensioenreglement en is geboren in of na 1950, behoudt de per die datum opgebouwde aanspraak op vroegpensioen. Tijdens het deelnemerschap wordt die aanspraak op vroegpensioen ieder jaar per 1 januari verhoogd met een door DuPont vastgesteld percentage. Ten aanzien van de uitkering en beschikking over het opgebouwde vroegpensioen is het bepaalde in het Addendum vroegpensioen die in bijlage I van dit pensioenreglement is opgenomen van overeenkomstige toepassing.
- 4 De deelnemer die op 31 december 2005 deelnemer was in de zin van het oude pensioenreglement en is geboren vóór 1950 heeft aanspraak op vroegpensioen conform het bepaalde in het Addendum vroegpensioen die in bijlage I van dit pensioenreglement is opgenomen.

## **BIJLAGE I ADDENDUM VROEGPENSIOEN**

### **ARTIKEL 1 WERKINGSFEER**

Dit addendum geldt in zijn geheel voor de deelnemer die op 31 december 2005 deelnemer was in de zin van het oude pensioenreglement en is geboren vóór 1950.

Voor de deelnemer die op 31 december 2005 deelnemer was in de zin van het oude pensioenreglement en die is geboren in of na 1950 geldt het bepaalde in dit addendum ten aanzien van:

- a. het kiezen van een andere ingangsdatum van het vroegpensioen;
- b. anticumulatie;
- c. pensioenverevening; en
- d. uitkeringen.

### **ARTIKEL 2 DEFINITIES**

In dit addendum wordt verstaan onder:

- Vroeggepensioneerde : een persoon die recht heeft op een uitkering van vroegpensioen.
- Maximale ouderdomspensioen : het maximale ouderdomspensioen op grond van artikel 18a jo. 18d van de Wet op de loonbelasting 1964.
- Maximale partnerpensioen : het maximale partnerpensioen op grond van artikel 18b jo. 18d van de Wet op de loonbelasting 1964.
- Maximale vroegpensioen : het maximale vroegpensioen op grond van artikel 38d jo. 18d van de Wet op de loonbelasting 1964.
- Reguliere vroegpensioendatum : de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 62-jarige leeftijd bereikt.
- Vroegpensioendatum : de reguliere pensioendatum of op verzoek en met inachtneming van dit pensioenreglement, de eerste dag van een eerdere maand of latere maand.
- Vroegpensioenjaar : ieder pensioenjaar gelegen tussen de eerste dag van de maand volgend op de leeftijd waarop de deelnemer de leeftijd van 42 bereikt en de reguliere vroegpensioendatum of de eerdere datum waarop de uitkering ingevolge de WIA of WAO ingaat voor een arbeidsongeschikte deelnemer,.

WAO : Wet op de  
arbeidsongeschiktheidsverzekering.

### **ARTIKEL 3 VROEGPENSIOENGRONDSLAGEN**

- 1 De vroegpensioengrondslag wordt bij aanvang van het deelnemerschap, vervolgens jaarlijks op de peildatum en voor de laatste maal op de dag voorafgaand aan de vroegpensioendatum vastgesteld.
- 2 De vroegpensioengrondslag is gelijk aan de som van:
  - a het pensioengevend salaris; en
  - b de ploegentoeslaggrondslag.
- 3 Een verlaging van de vroegpensioengrondslag leidt niet tot vermindering van de tot de datum van die verlaging reeds opgebouwde aanspraken op vroegpensioen.

### **ARTIKEL 4 VROEGPENSIOEN**

- 1 Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement geeft het deelnemerschap recht op een vroegpensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer
- 2 Voor ieder vroegpensioenjaar, wordt een aanspraak op een jaarlijks vroegpensioen toegekend ter grootte van 3,75% van de laatstelijk vóór de reguliere vroegpensioendatum vastgestelde vroegpensioengrondslag.
- 3 Voor de vaststelling van het vroegpensioen worden maximaal 20 vroegpensioenjaren in aanmerking genomen.
- 4 Het jaarlijks vroegpensioen gaat in op de reguliere vroegpensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de vroeggepensioneerde overlijdt, doch uiterlijk tot de reguliere pensioendatum.

### **ARTIKEL 5 ANDERE INGANGSDATUM VAN HET VROEGPENSIOEN**

- 1 De deelnemer heeft de keuze tussen ingang van het vroegpensioen op de reguliere pensioendatum en gehele of gedeeltelijke ingang (deeltijdpensioen) op een andere datum, mits de pensioenregeling van de deelnemer een pensioenregeling blijft in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964.
- 2 Het vroegpensioen kan niet eerder ingaan dan op de eerste dag van de maand volgend op de 60-jarige leeftijd van de deelnemer. Zolang de deelnemer arbeidsongeschikt is, is vervroeging niet mogelijk.

- 3 Uitstel van de ingangsdatum van het vroegpensioen is alleen mogelijk voor zover en zolang de deelnemer een arbeidsovereenkomst met DuPont heeft, doch uiterlijk tot:
  - a de pensioendatum;
  - b de datum waarop het vroegpensioen gelijk is aan het maximale vroegpensioen.
- 4 Gedurende de periode van uitstel van de ingangsdatum van vroegpensioen en voor zover het vroegpensioen nog niet is ingegaan wordt de opbouw van vroegpensioen voortgezet, met dien verstande dat de voortzetting eindigt zodra de som van het aantal vroegpensioenjaren en de periode van voortzetting maximaal 20 jaar bedraagt. Indien de deelnemer gedurende een periode minder dan de volledige arbeidstijd heeft gewerkt, wordt dit maximum verminderd door het te vermenigvuldigen met het gewogen gemiddelde van de voor iedere periode waarin de arbeidstijd gelijk is gebleven geldende deeltijdfactor.
- 5 Indien het vroegpensioen op een andere datum ingaat dan op de reguliere vroegpensioendatum wordt het aangepast ten opzichte van het vroegpensioen op de reguliere vroegpensioendatum. De aanpassing vindt plaats op basis van sekseneutrale factoren die periodiek door het pensioenfonds worden vastgesteld voor een bepaalde periode. De hoogte en geldigheidsduur van die factoren is opgenomen in bijlage II bij dit pensioenreglement.
- 6 Als door uitstel van de ingangsdatum van het vroegpensioen het maximale vroegpensioen zou worden overschreden, dan wordt het gedeelte van het vroegpensioen dat zou uitgaan boven dat maximale vroegpensioen op de datum waarop de overschrijding zou plaatsvinden omgezet in extra ouderdomspensioen en partnerpensioen in een verhouding 100:70, mits het maximale ouderdomspensioen en partnerpensioen niet worden overschreden. Op de datum waarop alle maximale pensioenaanspraken zijn bereikt gaat het vroegpensioen in. De in dit lid omschreven omzetting vindt plaats op basis van sekseneutrale factoren die periodiek door het pensioenfonds worden vastgesteld voor een bepaalde periode. De hoogte en geldigheidsduur van die factoren is opgenomen in bijlage II bij dit pensioenreglement. Als met inachtneming van dit lid uitstel plaatsvindt tot de pensioendatum wordt het gehele vroegpensioen omgezet in extra ouderdomspensioen en partnerpensioen in een verhouding 100:70.
- 7 Indien de deelnemer de ingangsdatum van het vroegpensioen wil vervroegen dient hij dit minimaal vier maanden voor de gewenste vroegpensioendatum schriftelijk kenbaar te maken aan het bestuur.
- 8 Indien de deelnemer de ingangsdatum van het vroegpensioen wil uitstellen dient hij dit minimaal vier maanden voor de reguliere vroegpensioendatum schriftelijk kenbaar te maken aan het bestuur.

- 9 Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing voor een gewezen deelnemer die een arbeidsovereenkomst heeft met een groepsmaatschappij, met dien verstande dat:
- a uitstel slechts mogelijk is zolang en voor zover de gewezen deelnemer een arbeidsovereenkomst met een groepsmaatschappij heeft;
  - b het vroegpensioen direct ingaat voor zover de arbeidsovereenkomst met de groepsmaatschappij eindigt gedurende het uitstel;
  - c gedurende de periode van uitstel geen verdere opbouw van pensioenen zoals bedoeld in lid 4 en 8 plaatsvindt;
  - d Voor de vaststelling van het maximale ouderdoms-, partner- en vroegpensioen de vroegpensioengrondslag wordt verhoogd met de procentuele toename van het prijsindexcijfer in het jaar dat het deelnemerschap werd beëindigd en het jaar waarin de vroegpensioendatum is gelegen.

## **ARTIKEL 6 MINIMAAL VROEGPENSIOEN**

- 1 Als de deelnemer zijn arbeidsovereenkomst vóór zijn 60-jarige leeftijd beëindigt is het vroegpensioen minimaal gelijk aan 50% van de laatst vastgestelde vroegpensioengrondslag.  
Als de vroeggepensioneerde minder vroegpensioenjaren heeft dan 18, dan wordt het in dit lid omschreven minimale vroegpensioen verlaagd door het te vermenigvuldigen met het quotiënt van het aantal vroegpensioenjaren en 18.
- 2 Als de deelnemer zijn arbeidsovereenkomst na zijn 60-jarige leeftijd beëindigt is het vroegpensioen minimaal gelijk aan het volgens lid 3 vastgestelde deel van de laatst vastgestelde vroegpensioengrondslag.
- 3 Het in lid 2 genoemde deel is gelijk aan 250% gedeeld door de periode die is gelegen tussen ingang van het vroegpensioen en de reguliere pensioendatum, uitgedrukt in jaren. Een gedeelte van een jaar wordt hierbij naar evenredigheid in aanmerking genomen waarbij een jaar wordt gesteld op 12 maanden en een gedeelte van een maand voor een volle maand wordt gerekend.  
Als de vroeggepensioneerde minder vroegpensioenjaren heeft dan 20, dan wordt het in dit lid omschreven deel verlaagd door het te vermenigvuldigen met het quotiënt van het aantal vroegpensioenjaren en 20.

## **ARTIKEL 7 ANTICUMULATIE**

Indien de (gewezen) deelnemer vóór de vroegpensioendatum geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is geworden in de zin van de WIA of de WAO, wordt de uitkering van vroegpensioen zodanig verlaagd dat deze tezamen met de inkomsten uit of in verband met arbeidsongeschiktheid van de (gewezen) deelnemer, niet uitgaat boven 75% van de laatstelijk voor de (gewezen) deelnemer vastgestelde vroegpensioengrondslag.

De laatstelijk voor de (gewezen) deelnemer vastgestelde vroegpensioengrondslag wordt voor de toepassing van dit artikel verhoogd met de procentuele toename van het prijsindexcijfer in de periode gelegen tussen de datum waarop de vroegpensioengrondslag laatstelijk is vastgesteld en de ingangsdatum van het vroegpensioen.

## **ARTIKEL 8 BEËINDIGING VAN HET DEELNEMERSCHAP**

Bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of pensionering behoudt de gewezen deelnemer de opgebouwde aanspraak op vroegpensioen, alsmede aanspraak op het minimale vroegpensioen.

## **ARTIKEL 9 ARBEIDSONGESCHIKTHEID**

Indien de deelnemer vóór de vroegpensioendatum arbeidongeschikt wordt eindigt de opbouw van het vroegpensioen op de datum waarop de WIA-uitkering ingaat (dus na het verstrijken van 104 weken wachttijd of eventueel verlengde wachttijd). Het aantal vroegpensioenjaren wordt vastgesteld conform artikel 2 van dit addendum.

## **ARTIKEL 10 VOORTZETTING TIJDENS VERLOF**

De bepalingen omtrent voortzetting van ouderdomspensioen tijdens verlof in het pensioenreglement zijn van overeenkomstige toepassing op het vroegpensioen uit hoofde van dit addendum.

## **ARTIKEL 11 PENSIOENVEREVENING**

De bepalingen omtrent pensioenverevening in het pensioenreglement zijn van overeenkomstige toepassing op dit addendum.

## **ARTIKEL 12 UITKERINGEN**

Het vroegpensioen wordt uitgekeerd aan de vroeggepensioneerde. De bepalingen omtrent uitbetaling van pensioenen in het pensioenreglement zijn van overeenkomstige toepassing op het vroegpensioen.

## **ARTIKEL 13 UITGESLOTEN WERKNEMERS**

- 1 Gedurende de periode dat de deelnemer een arbeidsovereenkomst heeft met de DuPont Performance Coatings Nederland B.V. en Teodur B.V., beide gevestigd te Breda, neemt hij niet deel aan de in dit addendum opgenomen regeling, met uitzondering van de bepalingen in dit artikel. De betreffende periode wordt niet in aanmerking genomen voor de vaststelling van het aantal vroegpensioenjaren.

- 2 Gedurende de periode waarin een gewezen deelnemer aansluitend op zijn arbeidsovereenkomst met de in lid 1 genoemde werkgevers, recht heeft op een uitkering van prepensioen uit hoofde van de prepensioenregeling van het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Verf- en Drukinktindustrie, worden de opbouw van ouderdoms-, partner- en wezenpensioen en de verzekering van partner- en wezenpensioen voortgezet op basis van de volgens dit artikel en met inachtneming van het pensioenreglement vastgestelde pensioengrondslag en arbeidstijd.
  
- 3 De pensioengrondslag wordt bij aanvang van de periode van voortzetting vastgesteld op basis van het pensioengevend salaris zoals dat laatstelijk werd vastgesteld voorafgaand aan het eindigen van de arbeidsovereenkomst van de deelnemer. Het basisjaarsalaris wordt nadien tot de pensioendatum jaarlijks op 1 januari aangepast met hetzelfde percentage als waarmee de lonen bij de werkgever per die datum worden aangepast. Gedurende de vorengenoemde periode wordt uitgegaan van de arbeidsduur zoals die gold direct voorafgaande aan het eindigen van de arbeidsovereenkomst van de deelnemer.

## BIJLAGE II FACTOREN

De factoren in deze bijlage gelden van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2014 en zijn door het bestuur van het fonds, gehoord de actuaris, op basis van het gemiddelde van de rentetermijnstructuren per einde 2006, 2007, 2008, 2009 en 2010, seksneutraliteit en collectief actuariële gelijkwaardigheid vastgesteld.

Bij de gemaakte keuze zijn de factoren van toepassing, die gelden op het moment waarop de keuze ingaat.

### Factoren bij artikel 5 lid 5 van het addendum vroegpensioen

#### Vervroeging en uitstel van vroegpensioen

Per € 1.000 vroegpensioen wordt afhankelijk van de gekozen leeftijd waarop het vroegpensioen ingaat een direct ingaand vroegpensioen verkregen van:

Leeftijd	Direct ingaand vroegpensioen in euro's
60	578,00
60 en 6 maanden	649,00
61	737,00
61 en 6 maanden	851,00
62	1.000,00
62 en 6 maanden	1.208,00
63	1.526,00
63 en 6 maanden	2.047,00
64	3.110,00
64 en 6 maanden	6.219,00
64 en 7 maanden	7.463,00
64 en 8 maanden	9.329,00
64 en 9 maanden	12.438,00
64 en 10 maanden	18.657,00
64 en 11 maanden	37.317,00

De leeftijd wordt vastgesteld in jaren en maanden nauwkeurig. Voor tussenliggende leeftijden geldt een rechtlijnige interpolatie.

Uitgangspunten:

- 94% man
- 6% vrouw

## Factoren bij artikel 5 lid 6 van het addendum vroegpensioen

### Omzetting vroegpensioen in ouderdoms- en partnerpensioen

Per € 1.000,- vroegpensioen ingaande op de reguliere vroegpensioendatum dan wel vervroegde of uitgestelde vroegpensioendatum wordt een levenslang ouderdomspensioen ingaand op 65 jaar verkregen met 70% meeverzekerd partnerpensioen van:

Leeftijd op vroegpensioendatum	Extra levenslang ouderdomspensioen in euro's	Meeverzekerd levenslang partnerpensioen in euro's
60	347,00	242,90
61	271,00	189,70
62	199,00	139,30
63	129,00	90,30
64	63,00	44,10
64 jaar en 6 maanden	31,00	21,70
64 jaar en 7 maanden	26,00	18,20
64 jaar en 8 maanden	20,00	14,00
64 jaar en 9 maanden	15,00	10,50
64 jaar en 10 maanden	10,00	7,00
64 jaar en 11 maanden	5,00	3,50
65	n.v.t.	n.v.t.

Bij uitstel tot leeftijd 65 wordt het vroegpensioen omgezet in een levenslang ouderdomspensioen ingaand op 65 jaar ad € 229 (per € 1.000,- vroegpensioen) met een 70% meeverzekerd partnerpensioen van € 160,30.

De leeftijd wordt vastgesteld in jaren en maanden nauwkeurig. Voor tussenliggende leeftijden geldt een rechtlijnige interpolatie.

Uitgangspunten:

- 94% man
- 6% vrouw

## Factoren bij artikel 12 lid 3 van het pensioenreglement

### Vervroeging ouderdomspensioen

Per € 1.000 ouderdomspensioen wordt afhankelijk van de gekozen leeftijd waarop het ouderdomspensioen ingaat een direct ingaand ouderdomspensioen verkregen van:

Leeftijd	Direct ingaand levenslang ouderdomspensioen in euro's
55	523
56	554
57	588
58	625
59	666
60	710
61	759
62	811
63	869
64	932
65	1.000

De leeftijd wordt vastgesteld in jaren en maanden nauwkeurig. Voor tussenliggende leeftijden geldt een rechte lijn interpolatie.

Uitgangspunten:

- 94% man
- 6% vrouw

## Factoren bij artikel 13 lid 6 van het pensioenreglement

### Ruil van partnerpensioen en ouderdomspensioen

Per € 1.000 partnerpensioen wordt een extra ouderdomspensioen verkregen van:

Leeftijd	Direct ingaand levenslang ouderdomspensioen
55	120
56	126
57	132
58	139
59	146
60	153
61	160
62	169
63	177
64	186
65	196

Uitgangspunten:

- 94% man
- 6% vrouw
- 40% van de mannen ruilt uit
- 90% van de vrouwen ruilt uit
- Antiselectiefactor van 90%

Per € 1.000 ouderdomspensioen wordt een extra partnerpensioen verkregen van:

Leeftijd	Partnerpensioen
55	6.300
56	6.004
57	5.721
58	5.453
59	5.197
60	4.953
61	4.718
62	4.490
63	4.274
64	4.065
65	3.868

Uitgangspunten:

- 94% man
- 6% vrouw
- 60% van de mannen ruilt uit
- 10% van de vrouwen ruilt uit
- Antiselectiefactor van 90%

De leeftijd wordt vastgesteld in jaren en maanden nauwkeurig. Voor tussenliggende leeftijden geldt een rechte lijn interpolatie.

## Factoren bij artikel 14 van het pensioenreglement

### Variatie in hoogte ouderdomspensioen

Uitgaande van een hoger pensioen in de gekozen duur ten opzichte van een na die duur lager pensioen in een verhouding van 100:75 bedraagt per € 1.000 geruild ouderdomspensioen het ouderdomspensioen in de eerste periode:

Duur / Leeftijd	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
55	641	632	623	616	608	602	595	590	584	579	574
56	678	668	659	651	643	636	629	623	617	612	
57	719	708	698	689	681	673	666	660	653		
58	763	751	741	731	722	714	706	699			
59	811	799	788	777	768	759	751				
60	863	850	838	827	816	807					
61	921	907	894	881	870						
62	982	967	952	939							
63	1050	1033	1018								
64	1124	1105									
65	1203										

Voor de resterende duur bedraagt het ouderdomspensioen 75% van het volgens de tabel vastgestelde ouderdomspensioen.

De leeftijd wordt vastgesteld in jaren en maanden nauwkeurig. Voor tussenliggende leeftijden geldt een rechtlijnige interpolatie.

Uitgangspunten:

- 94% man
- 6% vrouw

### **Artikel 20 lid 2 van het pensioenreglement**

Voor pensioenen met een afkoopleeftijd na de ingangleeftijd geldt dat gemiste uitkeringen nog bij de afkoopwaarde dienen te worden opgeteld, voor zover het reglement danwel de Pensioenwet daarin voorziet.

De afkoopfactoren gelden per 1.000 euro af te kopen pensioen.

De leeftijd wordt vastgesteld in jaren en maanden nauwkeurig. Voor tussenliggende leeftijden geldt een rechtlijnige interpolatie.

Leef- tijd	Ouderdoms- pensioen	Vroegpensioen ingaaand 62 jaar	Vroegpensioen ingaaand 60 jaar	meeverzekerd partnerpensioen	ingegaan partner- pensioen
18	2.642			651	24.229
19	2.734			679	24.149
20	2.829			707	24.067
21	2.926			735	23.982
22	3.027			763	23.893
23	3.131			792	23.800
24	3.238			822	23.703
25	3.348			852	23.602
26	3.461			884	23.497
27	3.577			916	23.388
28	3.697			949	23.275
29	3.819			983	23.158
30	3.946			1.018	23.037
31	4.076			1.054	22.911
32	4.209			1.091	22.781
33	4.346			1.131	22.646
34	4.487			1.172	22.506
35	4.632			1.216	22.361
36	4.781			1.261	22.211
37	4.935			1.307	22.055
38	5.094			1.355	21.894
39	5.259			1.405	21.728
40	5.428			1.456	21.556
41	5.603			1.510	21.378
42	5.786	1.183	2.063	1.566	21.195
43	5.975	1.230	2.149	1.624	21.007
44	6.171	1.281	2.241	1.686	20.812
45	6.375	1.337	2.340	1.749	20.612
46	6.589	1.396	2.445	1.814	20.406
47	6.814	1.459	2.558	1.881	20.193
48	7.052	1.525	2.677	1.949	19.975
49	7.303	1.597	2.804	2.017	19.751
50	7.568	1.673	2.940	2.086	19.522
51	7.848	1.755	3.083	2.155	19.287
52	8.145	1.841	3.234	2.225	19.046
53	8.459	1.931	3.391	2.297	18.798
54	8.793	2.026	3.555	2.370	18.542
55	9.148	2.124	3.725	2.444	18.279
56	9.524	2.227	3.898	2.519	18.008
57	9.922	2.332	4.074	2.595	17.730
58	10.345	2.439	4.251	2.670	17.445
59	10.794	2.546	4.425	2.745	17.152
60	11.268	2.654	4.595	2.820	16.851
61	11.766	2.759	3.744	2.895	16.543
62	12.290	2.858	2.858	2.970	16.225
63	12.839	1.938	1.938	3.044	15.897
64	13.411	985	985	3.118	15.559
65	14.003	-	-	3.188	15.209
66	13.600			3.253	14.847

Leef- tijd	Ouderdoms- pensioen	Vroegpensioen ingaaud 62 jaar	Vroegpensioen ingaaud 60 jaar	meeverzekerd partnerpensioen	ingegaan partner- pensioen
67	13.186			3.316	14.476
68	12.761			3.376	14.092
69	12.328			3.431	13.696
70	11.885			3.482	13.289
71					12.872
72					12.447
73					12.012
74					11.569
75					11.120
76					10.663
77					10.199
78					9.731
79					9.260
80					8.791
81					8.325
82					7.861
83					7.402
84					6.953
85					6.512
86					6.083
87					5.666
88					5.266
89					4.887
90					4.523
91					4.172
92					3.844
93					3.542
94					3.251
95					2.968
96					2.712
97					2.476
98					2.267
99					2.078
100					1.904

Leeftijd	Ingegaan wezenpensioen
0	14.522
1	14.207
2	13.817
3	13.405
4	12.972
5	12.518
6	12.041
7	11.541
8	11.015
9	10.464
10	9.886
11	9.279
12	8.643
13	7.977
14	7.280
15	6.550
16	5.787
17	4.991
18	4.160
19	3.735
20	3.295
21	2.852
22	2.396
23	1.935
24	1.462
25	984
26	494
27	0

## BIJLAGE III BEDRAGEN

In 2011 gelden de navolgende bedragen:

Onderwerp	Artikel	Bedrag
Franchise	1	€ 15.444,00
Afkoopgrens klein pensioen	20	€ 427,29