



maart 2010 | nummer 2 | nieuwsbrief voor werknemers en gepensioneerden van DuPont Nederland

## Onder de mensen

Rond verkiezingstijd zie je politici altijd opeens wat onwennig over straat lopen om gesprekjes aan te gaan met willekeurige mensen. Dit onder het mom 'onder de mensen' te zijn om te horen wat er speelt. Grotendeels poppenkast natuurlijk, want er wordt zelden iets met de opmerkingen gedaan. Pensioenfonds DuPont pakt het anders aan. En met succes!

## “Het klankbord kwam met veel waardevolle ideeën”

Ons klankbord, dat sinds eind vorig jaar actief is, voorziet ons van advies over pensioencommunicatie. Ruim een maand geleden vond er een twee uur durend gesprek plaats met onze 12 (niet-gepensioneerde) klankbordleden. Dit heeft geleid tot veel waardevolle ideeën. Een aantal gaan we direct oppakken. Zo worden werknemers voortaan rond hun 45<sup>e</sup> verjaardag uitgenodigd voor een persoonlijk gesprek. Een pensioencheck waarbij de individuele pensioensituatie en alle mogelijkheden en keuzes centraal staan. ■



**Krijn de Zeeuw**  
Voorzitter  
Pensioenfonds DuPont

## Hoe zit het nu met pensioen voor mijn partner?

Uit het pensioenonderzoek dat in de zomer van 2009 door Pensioenfonds DuPont is gehouden, kwam aan het licht dat nog niet de helft van de ondervraagden weet dat je bij DuPont automatisch partnerpensioen opbouwt. Dit is een levenslange pensioenuitkering voor de eventuele partner vanaf het moment dat de medewerker, oud-medewerker of gepensioneerde komt te overlijden. Hoe zit het precies? Marco van Beveren van het pensioenbureau geeft tekst en uitleg.

### Bouwt iedereen partnerpensioen op?

Ja. Bij DuPont bouwt iedereen die deelneemt aan de pensioenregeling partnerpensioen op. Onze gepensioneerden hebben dit recht op partnerpensioen ook opgebouwd. Je bouwt zelfs partnerpensioen op wanneer je geen partner hebt! Je bouwt

het recht op partnerpensioen overigens nooit voor niets op. Op de pensioendatum kan het recht op partnerpensioen worden omgezet in een hoger ouderdomspensioen voor jezelf.

### Hoe hoog is het partnerpensioen?

Mijn kortst mogelijke antwoord

is: 70% van het ouderdomspensioen. Maar voor een heldere uitleg moet ik mijn antwoord even in drie delen splitsen. Een antwoord voor medewerkers, een voor oud-medewerkers en een voor onze gepensioneerden.

[lees verder op pagina 2 >>](#)

## Geen toeslagverlening

Op 23 februari heeft het bestuur van Pensioenfonds DuPont besloten de ingegane pensioenen niet te verhogen per 1 januari 2010. De pensioenen worden dit jaar dus niet gecompenseerd voor inflatie. Dat nieuws is overigens niet onverwacht. Voor het verlenen van toeslag, ook wel indexatie genoemd, moet de financiële positie van het pensioenfonds nog een stuk verder herstellen. De dekkingsgraad bedroeg eind 2009 circa 101%. Dit na correctie voor de gestegen levensverwachting, zoals voorgeschreven door DNB. ■



### Laten we beginnen met het partnerpensioen dat medewerkers opbouwen

Als een medewerker tijdens de actieve loopbaan bij DuPont overlijdt, wordt gekeken hoeveel ouderdomspensioen de medewerker zou hebben opgebouwd als hij tot zijn 65<sup>e</sup> met gelijkblijvend salaris bij DuPont was blijven werken. In het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) dat alle medewerkers jaarlijks ontvangen, staan beide getallen overigens vermeld.

### Moet de partner aan bepaalde voorwaarden voldoen?

Jazeker. Op het moment van overlijden van de (oud-)werknemer erkent Pensioenfonds DuPont als partner:

- De echtgenoot/echtgenote van de (oud-)werknemer van DuPont;
- De geregistreerde partner van de (oud-)werknemer van DuPont;
- De partner met wie de (oud-)werknemer van DuPont een notarieel vastgelegde samenlevingsovereenkomst had.

### Is er ook iets geregeld voor mijn kinderen als ik kom te overlijden?

Ja. Voor (minderjarige) kinderen is er bij overlijden een wezenpensioen. Dat is een maandelijkse uitkering voor kinderen tot 18 jaar. Of uiterlijk tot 27 jaar indien zij studeren of arbeidsongeschikt zijn. De hoogte van het wezenpensioen hangt af van het aantal kinderen, dat recht heeft op het wezenpensioen. Bij één kind is de uitkering 20% van het ouderdomspensioen, bij twee kinderen is dit in totaal 35% en bij drie of meer kinderen is dit in totaal 45%. Ieder kind krijgt een evenredig deel van het wezenpensioen.

“Het partnerpensioen wordt uitbetaald vanaf de eerste maand na overlijden, tot en met de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt.”

### Hoe hoog is het partnerpensioen voor een gepensioneerde?

Als een gepensioneerde overlijdt, bedraagt het partnerpensioen 70% van de bruto pensioenuitkering die de gepensioneerde vlak voor overlijden ontving van Pensioenfonds DuPont. De eventueel achterblijvende partner ontvangt dan zolang hij of zij in leven is een pensioenuitkering van Pensioenfonds DuPont.

### En als een oud-medewerker komt te overlijden?

Vooropgesteld dat de oud-werknemer zijn pensioenaanspraken niet heeft overgeheveld naar de pensioenuitvoerder van diens nieuwe werkgever, geldt het volgende. Wanneer een oud-medewerker komt te overlijden, bedraagt het partnerpensioen 70% van het opgebouwde ouderdomspensioen. Nadat je uit dienst bent getreden bij DuPont ontvang je een overzicht met de opgebouwde pensioenaanspraken. Daarop wordt ook de hoogte van het partnerpensioen vermeld.

Daarnaast geldt als randvoorwaarde dat het partnerschap moet zijn aangegaan vóór de pensioendatum. Als je na je pensioen gaat samenwonen, bestaat dus geen recht op partnerpensioen.

### Hoe vraagt de achterblijvende partner het partnerpensioen aan?

De nabestaanden hoeven in principe geen actie te ondernemen. Pensioenfonds DuPont neemt zelf contact met hem of haar op. Alleen als de (oud-)medewerker of pensioengerechtigde bij overlijden in het buitenland woonde, moeten de nabestaanden het pensioenfonds op de hoogte stellen van het overlijdensgeval.

### Hoe lang wordt het partnerpensioen uitgekeerd?

Het partnerpensioen wordt uitbetaald vanaf de eerste maand na overlijden, tot en met de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt.

### Is er ook nog wat vanuit de overheid geregeld?

Ja, maar daar komt lang niet iedereen voor in aanmerking. Onder bepaalde voorwaarden kan de partner aanspraak maken op een Anw-uitkering van de overheid tot aan de 65-jarige leeftijd. Dit is geregeld in de Algemene Nabestaandenwet (Anw). De Anw-uitkering bedraagt maximaal 70% van het nettominimumloon en is onder meer afhankelijk van het inkomen van de nabestaande. Indien er minderjarige kinderen zijn, kan ook voor hen recht op een Anw-uitkering bestaan. Op [www.svb.nl](http://www.svb.nl), de site van de sociale verzekeringsbank staan de volledige voorwaarden vermeld.

### Wat gebeurt er met het partnerpensioen als de relatie eindigt?

Als de relatie met de partner eindigt, behoudt de ex-partner recht op partnerpensioen. De hoogte van dit partnerpensioen wordt berekend op basis van het partnerpensioen dat is opgebouwd tot aan het moment dat de partnerrelatie formeel is beëindigd. Na beëindiging van de relatie wordt het pensioen waarop de ex-partner recht heeft overigens 'bijzonder partnerpensioen' genoemd. ■

Marco van Beveren  
Pensioenbureau



# Vrije keuzes maken in je pensioen

Bij DuPont gaat je ouderdompensioen in principe in op 65-jarige leeftijd. Voor de een is de pensioendatum nog ver weg, voor de ander al in zicht. Voor iedereen geldt dat het niet alleen belangrijk is om te weten hoeveel pensioen je straks ontvangt. Maar zeker ook om te weten dat je zelf invloed hebt op je pensioenleeftijd en op de hoogte van je pensioenuitkering. Die invloed heb je via een aantal pensioenkeuzes.

## Kiezen of delen

De eerste keuze heeft iedereen al gehad. Vanaf de eerste dag dat je bij DuPont in dienst bent getreden, kun je er namelijk voor kiezen deel te nemen aan de Individueel Pensioenregeling (IP). Daarmee bouw je extra pensioen op zodat je bijvoorbeeld eerder kunt stoppen met werken. Als je pensioen nadert, heb je nog een aantal belangrijke keuzes te maken. Theo Zandbergen is namens de gepensioneerden bestuurslid van het Pensioenfonds DuPont. Hij licht de pensioenkeuzes toe.

## Eerder met pensioen

Theo: "Laat ik beginnen met de meest bekende keuze. Je kunt er bij DuPont voor kiezen eerder met pensioen te gaan dan op de reglementaire pensioendatum. Eventueel opgebouwd vroegpensioen kan ook eerder of later worden opgenomen, maar voor mijn antwoord beperk ik me even tot het ouderdompensioen. Het ouderdompensioen gaat in principe in op 65-jarige leeftijd. Je kunt er echter voor kiezen dit pensioen eerder te laten ingaan. Dat klinkt natuurlijk aantrekkelijk. Maar laten we er geen doekjes om winden. Het is een dure grap. Eerder stoppen met werken, betekent minder pensioen opbouwen en langer pensioen uitkeren. De vuistregel is dat je pensioenuitkering met 8% wordt verlaagd voor ieder jaar dat je eerder stopt met werken. Dus ook al klinkt eerder stoppen met werken aantrekkelijk, het is alleen interessant als je pensioeninkomen dan nog voldoende hoog is."

## Langer doorwerken

"Een andere optie is langer doorwerken en je pensioenleeftijd uitstellen. Wie wil er nou later met pensioen zul je zeggen? Nou, er is genoeg positieve praat over vroeg genieten van je welverdiende pensioen. Maar wanneer je nog vitaal bent en zowel jij als DuPont een langer dienstverband zien zitten, kan doorwerken een prima mogelijkheid zijn. Ook vanuit financieel opzicht. Want ook hier geldt dat je pensioenuitkering voor ieder jaar dat je langer doorwerkt, met zo'n 8% toeneemt. Daarnaast kun je met toestemming van DuPont ervoor kiezen met parttime pensioen te gaan. Zo ben je gedeeltelijk met pensioen en gedeeltelijk nog in dienst."

## Keuzes op pensioendatum

"Dan is het moment daar: je gaat met pensioen. Ook op dit moment in je leven sta je voor een aantal belangrijke keuzes. Voor jezelf én voor je partner. Je kunt namelijk een gedeelte van je ouderdompensioen uitruilen voor een hoger partnerpensioen dat uitkeert in geval je komt te overlijden. Andersom kan ook: de opgebouwde rechten op partnerpensioen geheel of gedeeltelijk uitruilen voor een hoger ouderdompensioen. Bij het maken van deze keuze, is het van belang stil te staan bij de pensioensituatie van jezelf en die van je partner. Bij DuPont werken veel mannen en statistisch gezien leven vrouwen langer dan mannen. De kans is dus reëel dat je partner ouder wordt dan jij. Heeft de partner geen of weinig eigen pensioen, dan kan de keuze voor een hoger partnerpensioen interessant zijn. Heeft je partner zelf juist een prima ouderdompensioen opgebouwd, dan kan een keuze voor een hoger ouderdompensioen aantrekkelijk zijn."

## Variabele pensioenuitkering door de tijd

"De laatste mogelijkheid is het zogenoemde hoog/laag pensioen. Zoals de naam al zegt houdt dit in dat je ervoor kunt kiezen om je pensioenuitkering door de jaren heen in hoogte te laten variëren. Als je met pensioen gaat en bijvoorbeeld nog enkele jaren een hypotheek hebt af te lossen, kan het interessant zijn om de eerste jaren te kiezen voor een wat hogere pensioenuitkering. Net als bij het uitruilen van ouderdoms- of partnerpensioen geldt dat je totale pensioenpot gelijk blijft. Dus als je de eerste jaren kiest voor een hoger pensioen, is je pensioen de jaren daarna iets lager."

Meer weten over pensioenkeuzes? De website [www.dupontpensioenfonds.nl](http://www.dupontpensioenfonds.nl) staat 24 uur per dag ter beschikking om je vragen te beantwoorden. Kun je het antwoord op je vraag niet vinden, neem dan contact op met Marco van Beveren van het pensioenbureau. Per telefoon (078 – 630 16 32) of e-mail ([Pensioenfonds.DuNed@nld.dupont.com](mailto:Pensioenfonds.DuNed@nld.dupont.com)). ■

**Theo Zandbergen**

*Bestuurslid van het pensioenfonds*

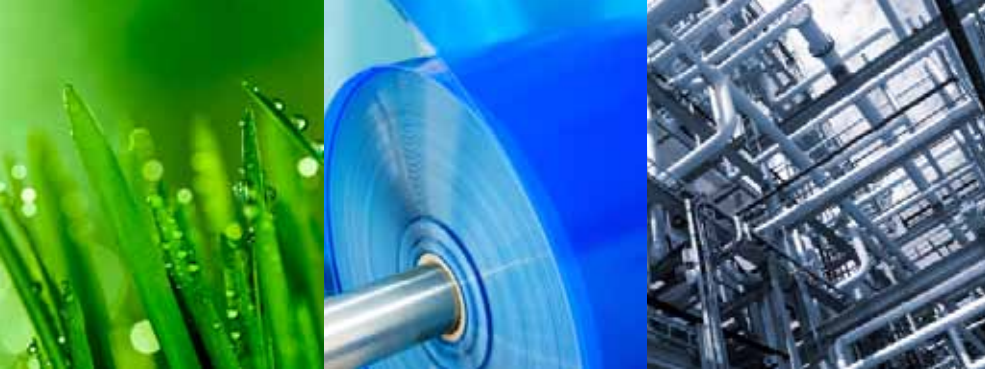


## Nieuwe bestuurder



**Naam:** Paul Meyers  
**Functie:** Unit Manager  
Fluorproducts  
**Leeftijd:** 42 jaar

"De pensioenregeling is een heel belangrijk onderdeel van het totale pakket arbeidsvoorwaarden bij DuPont. Uiterst waardevol bovendien. Om die reden verbaast het me wel eens dat zo weinig collega's de moeite nemen zich er een beetje in te verdiepen. Het gaat nota bene om je eigen financiële toekomst! Ik hoop dat deze houding de komende jaren gaat veranderen. Via het bestuur kan ik daar wellicht mijn steentje aan bijdragen. Een ander aspect waar ik mij in wil vastbijten als bestuurslid, is de houdbaarheid van ons pensioen. Ik wil met oog op de toekomst de balans vinden tussen een kwalitatief goede pensioenregeling en de betaalbaarheid daarvan. Want vanuit werkgeversperspectief is pensioen zeer kostbaar." ■



# Toeslagenlabel voor elk pensioenfonds

Vanaf 2010 zijn alle pensioenfonds, dus ook Stichting Pensioenfonds DuPont, verplicht om het toeslagenlabel op te nemen op een aantal documenten, waaronder de startbrief en het Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

Het toeslagenlabel laat aan de hand van muntjes zien in welke mate het pensioen de eerstvolgende 15 jaar waarschijnlijk meegroeit met de prijsstijgingen. Het toeslagenlabel zegt niets over andere onderdelen van het pensioen, zoals de opbouw; dus over de kwaliteit van de pensioenregeling van DuPont als zodanig. Het label geeft geen garantie.

## Wat zegt het toeslagenlabel?

Het toeslagenlabel kent vijf verschillende categorieën. Het aantal muntjes geeft de verwachte stijging van de pensioenen weer ten opzichte van de verwachte stijging van de prijzen. Pensioenfonds DuPont kent twee verschillende toeslagenlabels: een voor werknemers en een voor gepensioneerden en oud-werknemers.



Toeslagenlabel werknemers

## Wat zegt bovenstaand label?

Bij DuPont heb je een eindloonregeling. Dat betekent dat je pensioen is gebaseerd op het

salaris dat je aan het eind van je loopbaan verdient. Daarnaast wordt eventueel opgebouwd prepensioen en pensioen dat je opbouwt in de Shift jaarlijks onvoorwaardelijk geïndexeerd conform de reële inflatie. Je pensioen stijgt dus altijd voor 100% mee met de ontwikkeling van de prijzen.



Toeslagenlabel gepensioneerden en oud-werknemers

## Wat zegt bovenstaand label?

De ingegane pensioenen en de pensioenafspraken van oud-medewerkers worden voorwaardelijk geïndexeerd. Dat betekent dat toeslagverlening alleen plaatsvindt als de financiële positie van het pensioenfonds toereikend is. De indexatieambitie van het fonds bedraagt 75% van de reële inflatie. Als graadmeter voor de inflatie wordt aangehouden de consumentenprijsindex, zoals die wordt vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek. ■

## Meer informatie?

### Website

[www.dupontpensioenfonds.nl](http://www.dupontpensioenfonds.nl)

### De pensioenadministratie

Stichting Pensioenfonds DuPont Nederland

### Postadres

Postbus 145, 3300 AC Dordrecht

### Bezoekadres

Baanhoekweg 22, 3313 LA Dordrecht

### Administrateur

Marco van Beveren

T (078) 630 16 32

F (078) 630 22 33

Je kunt hem ook bereiken via het e-mailadres van de administratie:

**Intern** [Pensoenfonds DuNed/Mail-in/DuPont](mailto:Pensoenfonds DuNed/Mail-in/DuPont)

**Extern** [pensioenfonds.duned@nld.dupont.com](mailto:pensioenfonds.duned@nld.dupont.com)

### Deelnemersraad Pensioenfonds

[deelnemersraad.pensioenfonds@nld.dupont.com](mailto:deelnemersraad.pensioenfonds@nld.dupont.com)

Suggesties voor de PensioenKrant zijn altijd van harte welkom. Je kunt daarvoor contact opnemen met Marco van Beveren.



## Colofon

De PensioenKrant verschijnt tweemaal per jaar.

### Uitgave

Stichting Pensioenfonds DuPont Nederland

### Redactie en vormgeving

Bridgevest

### Druk

Drukkerij De Waard

### Oplage

2.800



Deze nieuwsbrief is informatief bedoeld en met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Er kunnen echter geen rechten aan worden ontleend.