



november 2010 | nummer 4 | nieuwsbrief voor werknemers en gepensioneerden van DuPont Nederland

## Best gelukkig

Natuurlijk, ook Pensioenfonds DuPont moet alle zeilen bijzetten in deze lastige periode. Je leest er alles over in deze PensioenKrant. Echter, vergeleken met andere pensioenfondsen in ons land, mogen we ons best gelukkig prijzen. Allereerst met een werkgever die bijspringt in financieel zware tijden. Maar zeker ook met de wijze waarop het pensioenfondsbestuur heeft geanticipeerd op ontwikkelingen

## “Er is gekozen om het renterisico volledig af te dekken”

op de financiële markten. Het is nogal complex en we lichten het verderop toe, maar de beleggingscommissie heeft er in 2008 voor gekozen het renterisico volledig af te dekken. Hierdoor wordt de financiële positie van ons pensioenfonds niet geraakt door de historisch lage rentestand van dit moment. Ik spreek dagelijks bestuurders van andere pensioenfondsen die nu wel keihard worden geconfronteerd met de gevolgen van de lage rentestand, waardoor de pensioenen van hun achterban onder grote druk staan. Dankzij goed beleggingsbeleid geldt dat dus niet voor ons, waardoor Pensioenfonds DuPont nu iets rustiger uit het nationale pensioendal kan klimmen. ■



**Krijn de Zeeuw**  
Voorzitter  
Pensioenfonds DuPont

## Wat is er aan de hand met onze pensioenen?

Pensioen is de laatste tijd erg veel in het nieuws. Vrijwel uitsluitend negatief, want veel pensioenfondsen verkeren in zwaar weer. In augustus werd zelfs aangekondigd dat veertien pensioenfondsen hun pensioenen per 1 januari 2011 waarschijnlijk moeten verlagen. Bij Pensioenfonds DuPont is er – mede dankzij extra financiële steun van de werkgever – vooralsnog geen reden tot grote zorgen.

Maar net als vrijwel alle pensioenfondsen in ons land, heeft ook ons fonds te kampen met de gevolgen van de barre tijden op de financiële markten. Wat is er precies aan de hand? En waarom hebben pensioenfondsen het nu zo lastig?

### Uniek pensioensysteem

In tijden van financiële zorgen klinkt het natuurlijk raar, maar pensioen is in Nederland eigenlijk uitzonderlijk goed geregeld. Je pensioen wordt door de jaren heen namelijk daadwerkelijk opgebouwd. Dit in tegenstelling tot bijvoorbeeld

de AOW, die wordt gefinancierd door de huidige beroepsbevolking. Voor het door jou Opgebouwd Pensioen zoals je op je Uniform Pensioenoverzicht (UPO) ziet staan, is dus daadwerkelijk geld opzij gezet. En veel ook. In ons land is een pensioenfonds verplicht € 1,05 in kas te hebben voor elke euro aan in de toekomst uit te keren pensioen. Pensioenfondsen spreken in dit verband over een minimale dekkinggraad van 105%. Dat betekent dat de alarmbellen in pensioenland al afgaan, ver voordat er acute betalingsproblemen zijn.

[lees verder op pagina 2 >>](#)

## Nationaal Pensioenregister

Als je bij meerdere pensioenuitvoerders pensioen opbouwt of hebt opgebouwd, ben je wellicht niet zo goed op de hoogte van je totale toekomstige pensioeninkomen. Vanaf 2011 kent Nederland een Nationaal Pensioenregister. Je kunt dan via internet inzicht krijgen in de verschillende pensioenen bij alle pensioenuitvoerders waar je pensioen hebt opgebouwd. Ook vind je daar hoeveel AOW je hebt opgebouwd. Het pensioenregister kun je vanaf 4 januari 2011 met behulp van je burgerservicenummer (BSN) en DigiD (dit is de digitale handtekening voor overheidszaken) inzien. ■



# “De werkgever heeft toegezegd ieder jaar bij te storten zolang de dekkingsgraad lager is dan 115%”

Het is dus op dit moment niet zo dat de kas bij sommige pensioenfondsen leeg is. Maar juist omdat we het zo goed geregeld hebben, en we de toekomstige generatie niet willen laten betalen voor huidige generaties, gaan we in ons land zo verstandig om met de huidige situatie. Pensioenfondsen zijn daarom verplicht de minimale dekkingsgraad van 105% weer te herstellen.

## Herstelplan

Aan de hand van een zogenaamd herstelplan werken pensioenfondsen aan de verbetering van hun financiële situatie. Toen in 2008 de kredietcrisis de kop opstak, kelderden de aandelenkoersen en daalde de dekkingsgraad van de meeste pensioenfondsen (waaronder ons fonds, zie onderstaande grafiek) onder de 105%. Daarop moesten deze pensioenfondsen een herstelplan indienen bij De Nederlandsche Bank (DNB). Jaarlijks toetst DNB of het geplande herstel van deze pensioenfondsen aansluit bij de realiteit. Met andere woorden of de in het herstelplan aangekondigde maatregelen voldoende lijken om binnen vijf jaar weer financieel gezond te worden.

Deze maatregelen kunnen bestaan uit het verhogen van de pensioenpremies en/of uit het niet of nauwelijks verlenen van toeslagen ofwel indexatie (bij Pensioenfonds DuPont wordt niet geïndexeerd zolang de dekkingsgraad beneden de 117% ligt). Maar maatregelen kunnen – in het ergste geval – ook het korten van de pensioenen betekenen. In een overeenkomst met de werkgever is vastgelegd dat de werkgever ieder jaar bij zal storten zolang de dekkingsgraad lager is dan 115%. DuPont heeft sinds 2008 dan ook reeds een aantal aanvullende stortingen in het pensioenfonds gedaan.

## Hoe staat ons pensioenfonds ervoor?

De dekkingsgraad van Pensioenfonds DuPont bedraagt per eind oktober 96,8%.

Daarmee voldoet Pensioenfonds DuPont op dit moment nog niet aan de eisen die de wet stelt (105%), maar zijn we wel op de goede weg. We lopen namelijk in de pas met het herstelplan. Conform dit plan moet de dekkingsgraad van Pensioenfonds DuPont eind oktober op 97,2% liggen. We hoeven pas eind 2013 de voor ons fonds geldende minimale dekkingsgraad van 104,1% te bereiken. In het jaar 2020 moet de dekkingsgraad zijn aangegroeid tot de veiligere waarde van 115%.

In de grafiek onderaan deze pagina zie je het verloop van de dekkingsgraad zoals die in werkelijkheid is, afgezet tegen de dekkingsgraad zoals die volgens ons herstelplan moet zijn. ■



Ontwikkeling dekkingsgraad



# Pensioen opbouwen in de ploegendienst, hoe zit dat?



Iedereen van 21 jaar en ouder bouwt bij DuPont pensioen op in de eindloonregeling. Maar werk je in de ploegendienst, dan bouw je daarbovenop ploegentoeslagpensioen op. Hoe zit dat? We vragen het bestuurslid namens de werknemers, Cok van 't Hart.

## Ploegentoeslagpensioen is dus een extra pensioen?

“Zo zou je het kunnen zien. Het komt in elk geval bovenop je gewone pensioen. En vergis je niet. Zeker wanneer je een langere periode in de ploegendienst hebt gewerkt, kan je ploegentoeslagpensioen aardig oplopen.”

## Hoeveel pensioen bouw je dan op in de ploegendienst?

“Het blijft pensioen, dus ingewikkeld. Ik zal proberen het zo eenvoudig mogelijk te verwoorden. Voor ieder jaar dat je in de ploegendienst werkt, bouw je

ploegentoeslagpensioen op. Hoeveel precies, is afhankelijk van de hoogte van je jaarlijkse ploegentoeslag. Je jaarlijkse ploegentoeslag is het totaal van je 12 maandelijkse ploegentoeslagen, je 13e maand en 8% vakantiegeld. Deze jaarlijkse ploegentoeslag vermenigvuldig je met 1,75%. Bedraagt je ploegentoeslag in een bepaald jaar € 10.000, dan bouw je in dat jaar dus  $1,75\% \times € 10.000 = € 175$  ploegentoeslagpensioen op. Dat betekent dat je vanaf je pensioneren voor de rest van je leven € 175 per jaar ploegentoeslagpensioen ontvangt. Bouw je 20 jaar ploegentoeslag pensioen, dan hebben we het ineens

over € 3.500 per jaar. Niet verkeerd, dus.”

## Worden de opgebouwde pensioenen ook nog verhoogd?

“Jazeker! Die € 3.500 per jaar uit bovenstaande berekening klopt nog niet helemaal. Het feitelijke ploegentoeslagpensioen zal in de praktijk hoger zijn. Ieder jaar wordt je ploegentoeslagpensioen namelijk opgehoogd met de prijsontwikkeling. Stel dus dat er in een jaar 2% inflatie is, dan wordt je gehele tot dan toe opgebouwde ploegentoeslagpensioen met 2% verhoogd.” ■

## Drie pensioenkeuzes voor nu!

Uit het onderzoek onder werknemers dat het pensioenfonds vorige jaar verrichte, bleek dat veel collega's niet weten welke pensioenkeuzes men heeft. Er zijn een aantal belangrijke keuzes te maken rond de pensioendatum, maar er zijn ook drie keuzes die je op andere momenten kunt nemen. Een overzicht.

### 1. Waardeoverdracht

Als je wisselt van werkgever bestaat er een wettelijk recht op waardeoverdracht. Dat betekent dat je de pensioenrechten die je hebt opgebouwd bij je vorige werkgever kunt overdragen naar je nieuwe pensioenuitvoerder: in dit geval Pensioenfonds DuPont. Zeker omdat Pensioenfonds DuPont een eindloonregeling heeft, kan dat erg interessant zijn. Pensioenaanspraken die je bij je oude werkgever hebt opgebouwd, groeien bij Pensioenfonds DuPont dan namelijk mee met je salarisontwikkeling. Waardeoverdracht moet eigenlijk 6 maanden na indiensttreding worden aangevraagd. De meeste pensioenfonds (waaronder Pensioenfonds DuPont) werken echter ook mee met waardeoverdrachten na die periode. Een aanvraag voor waardeoverdracht kan worden ingediend bij Marco van Beveren van de pensioenadministratie. Je ontvangt vervolgens een vrijblijvende 'offerte' van Pensioenfonds DuPont. Je hebt vervolgens de keuze hier wel of niet op in te gaan.

Let op: Op dit moment ligt dit circuit van waardeoverdrachten voor een deel stil, omdat vele pensioenfonds te maken hebben met een dekkingsgraad van minder dan 100%. In dat geval is waardeoverdracht niet mogelijk. Dat neemt overigens

niet weg dat je een verzoek tot waardeoverdracht gewoon kunt indienen. Zodra de dekkingsgraden van zowel je oude pensioenfonds als dat van Pensioenfonds DuPont beide boven de 100% liggen, wordt de aanvraag in behandeling genomen.

### 2. Individueel Pensioenregeling (IP)

Zeker wanneer je een carrière lang pensioen zou opbouwen bij Pensioenfonds DuPont, kun je rekenen op een uitstekend pensioen. Maar als je meerdere werkgevers hebt gehad, eerder wilt stoppen met werken of een hoger pensioen wilt, is sparen voor extra pensioen wellicht interessant. DuPont biedt je die mogelijkheid. Dit heet de Individueel Pensioenregeling (IP). De werkgever stimuleert de opbouw van individueel pensioen door een jaarlijkse vaste bijdrage van € 113,45 te leveren. Deze bijdrage ontvang je zonder dat je daar iets voor moet doen of laten. Daarnaast heb je de mogelijkheid zelf te storten in de Individueel Pensioenregeling. Dat loont. Want voor elke twee euro die je inlegt in de Individueel Pensioenregeling, draagt de werkgever – tot een maximum van € 113,45 per jaar – één euro bij. Geïnteresseerd? Neem contact op met het HR Service Center. Je kunt bellen met 008000 979 3 979 (gratis) of mailen naar callhr@esp.dupont.com.

### 3. Levensloop

Net als de Individueel Pensioenregeling is levensloop geen zaak van het pensioenfonds, maar van de werkgever. Maar omdat deelname aan de levensloopregeling zeer geschikt is om eerder te kunnen stoppen met werken, zónder dat daar een lagere pensioenuitkering tegenover hoeft te staan, licht het pensioenfonds je toch in over de mogelijkheden van de levensloopregeling via DuPont. Zeker nu de AOW- en pensioenleeftijd naar alle waarschijnlijkheid zullen opschuiven naar 66 of 67 jaar, biedt deelname aan levensloop een aantrekkelijke mogelijkheid de pensioenleeftijd op 65 (of eerder) te houden. Als je deelneemt aan de levensloopregeling, wordt je inleg ingehouden op je bruto salaris. De gespaarde bedragen worden via DuPont op jouw persoonlijke levenslooprekening gestort. Je bepaalt – binnen grenzen – zelf de hoogte van het bedrag dat je spaart.

Kijk voor meer informatie op [www.dupontpensioenfonds.nl](http://www.dupontpensioenfonds.nl). ■



## Pensioenakkoord: AOW-leeftijd omhoog

In 2009 kwam het toenmalige kabinet met een plan om de AOW-leeftijd te verhogen naar 67 jaar. In het regeerakkoord van het nieuwe kabinet Rutte wordt een AOW-leeftijd van 66 jaar genoemd, maar van een formeel besluit is nog geen sprake. Dat moet in de Tweede Kamer gebeuren.

Ondertussen zijn werkgevers en werknemers het onderling al wel eens geworden over de AOW. In hun plannen gaat de AOW-leeftijd als een eerste stap omhoog naar 66 jaar in 2020. Elke vijf jaar wordt bekeken of een verdere stijging nodig is.

De ingangsdatum van de aanvullende pensioenen stijgt op dezelfde manier mee. Bovendien wordt de leeftijd waarop met pensioen kan worden gegaan gekoppeld aan de stijgende levensverwachting. Het staat dus nog niet vast, maar de kans dat de AOW-leeftijd omhoog gaat, is groot.

#### Wie heeft recht op AOW?

De AOW-uitkering (Algemene Ouderdomswet) is een basispensioen dat losstaat van iemands arbeidsverleden. Mensen die ouder zijn dan 65 jaar en in Nederland wonen of hebben gewoond, hebben recht op een AOW-uitkering van de overheid. Voor ieder jaar tussen 15- en 65-jarige leeftijd dat iemand in Nederland heeft gewoond of gewerkt, bouwt men 2% op van een volledige AOW-uitkering. In 2010 bedraagt de volledige AOW-uitkering voor een getrouwd of samenwonend stel (beiden ouder dan 65 jaar) bruto € 735,75 per persoon per maand. ■

## Meer informatie?

#### Website

[www.dupontpensioenfonds.nl](http://www.dupontpensioenfonds.nl)

#### De pensioenadministratie

Stichting Pensioenfonds DuPont Nederland

#### Postadres

Postbus 145, 3300 AC Dordrecht

#### Bezoekadres

Baanhoekweg 22, 3313 LA Dordrecht

#### Administrateur

Marco van Beveren

T (078) 630 16 32

F (078) 630 22 33

Je kunt hem ook bereiken via het e-mailadres van de administratie:

**Intern** Pensioenfonds DuNed/Mail-in/DuPont

**Extern** [pensioenfonds.duned@nld.dupont.com](mailto:pensioenfonds.duned@nld.dupont.com)

#### Deelnemersraad Pensioenfonds

[deelnemersraad.pensioenfonds@nld.dupont.com](mailto:deelnemersraad.pensioenfonds@nld.dupont.com)

Suggesties voor de PensioenKrant zijn altijd van harte welkom. Je kunt daarvoor contact opnemen met Marco van Beveren.



## Colofon

De PensioenKrant verschijnt tweemaal per jaar.

#### Uitgave

Stichting Pensioenfonds DuPont Nederland

#### Redactie en vormgeving

Bridgevest

#### Druk

Drukkerij De Waard

#### Oplage

2.400

