



april 2011 | nummer 5 | nieuwsbrief voor werknemers en gepensioneerden van DuPont Nederland

## Akkoord

Naar verwachting neemt de Tweede Kamer nog in de eerste helft van dit jaar een besluit over het pensioenakkoord dat werkgevers en werknemersorganisaties vorig jaar zijn overeengekomen. Het pensioenakkoord is een belangrijk document. Daarin staat namelijk uiteengezet hoe Nederland met behoud van de pensioenkenmerken 'collectiviteit, solidariteit en de verplichte deelname' een toekomstbestendig pensioenstelsel kan krijgen. Het pensioenakkoord is helder. We worden steeds ouder, waardoor we ook langer zouden moeten doorwerken. Tot 67 jaar. Daarnaast zouden we op zoek moeten naar pensioen-toezeggingen die beter bestand zijn tegen inflatie en schokken op de financiële markten, zoals rentestand en beleggingsrendementen.

## “Het pensioenakkoord is helder”

Dat vraagt om een aantal veranderingen en ingrepen die niet allemaal louter positief zullen zijn. Het beoogde resultaat is wel waardevol. De pensioenverwachtingen die we met zijn allen hebben, moeten aansluiten bij de realiteit: de demografische ontwikkelingen en de situatie op de financiële markten. Kortom, zodat we weten waar we aan toe zijn. Meer duidelijkheid dus. ■



**Krijn de Zeeuw**  
Voorzitter  
Pensioenfonds DuPont

## Ontwikkelingen rond ons pensioen

Er gebeurt nog altijd veel rondom onze pensioenen. Pensioenfonds DuPont werkt er – met steun van de werkgever – hard aan om de financiële positie in 2013 weer op het door De Nederlandsche Bank minimaal vereiste niveau te krijgen. We zien dat traject met vertrouwen tegemoet. Maar de druk op onze pensioenen gaat verder en heeft een internationaal karakter.

Pensioenfonds zitten op grote schaal en structureel in zwaar weer. Wat speelt er allemaal? En hoe is het gesteld met de financiële positie van Pensioenfonds DuPont?

Hoe staat Pensioenfonds DuPont er op dit moment voor? Bestuurslid Wim Smouter formuleert het als volgt: “Beter dan voorheen. We lopen iets voor op schema, maar we zijn nog lang niet waar we willen zijn.” De dekkingsgraad van Pensioenfonds DuPont was eind december 2010 99,8%. Dat betekent dat er eind vorig jaar voor elke euro aan nu en in de toekomst uit te keren pensioen ruim € 0,99 in kas zat.

graad van 117% worden bereikt. Die 117% is voor onszelf een heel belangrijke grens. Want vanaf deze dekkingsgraad kunnen we – conform ons indexatiebeleid – de pensioenen van onze gepensioneerden weer periodiek verhogen. Dit is echter geen automatisme. Het bestuur besluit per keer wanneer en hoeveel indexatie wordt toegekend. Het is van groot belang om de pensioenen waardevast te houden. Sinds 2002 hebben we de pensioenen nauwelijks kunnen ophogen. Dat is heel vervelend en tekent ook meteen de ernst van de situatie.”

“Op [www.dupontpensioenfonds.nl/nieuws](http://www.dupontpensioenfonds.nl/nieuws) vind je maandelijks de actuele dekkingsgraad. En zie je hoe de dekkingsgraad zich ontwikkelt ten opzichte van het herstelplan.”

Daarmee loopt het fonds iets voor op het bij De Nederlandsche Bank (DNB) ingediende herstelplan (het in 2008 ingediende vijfjarenplan naar financieel herstel). De situatie is echter nog allerminst rooskleurig te noemen. Het herstelplan richt zich op een dekkingsgraad van 104% eind 2013. Wim Smouter: “Op termijn moet echter een dekkings-

### Wat doet Pensioenfonds DuPont?

De financiële positie van het fonds wordt door veel factoren beïnvloed. Het rendement op onze beleggingen is er daar een van. Het beleggingsbeleid van Pensioenfonds DuPont is erop gericht geen al te grote risico's te nemen.

Zo hebben we de effecten van veranderingen in de rentestand grotendeels afgedekt. En beleggen we een deel van ons vermogen in vastrentende waarden (obligaties). Voor het gedeelte van ons vermogen dat wordt belegd in aandelen, hebben we gekozen voor een passief beheerde wereldindex. Dat wil zeggen dat we een externe specialist de opdracht hebben gegeven te beleggen in aandelenfondsen van over de hele wereld. Dit uiteraard met een vastomlijnd risicoprofiel. In 2010 hebben we zeer goede resultaten geboekt. Het rendement was 16,8%. Zoals in de vorige PensioenKrant (zie [www.dupontpensioenfonds.nl/downloads](http://www.dupontpensioenfonds.nl/downloads)) uiteengezet, is het rendement op het vermogen echter maar één aspect dat de financiële positie beïnvloedt.

### Hoe helpt de werkgever DuPont?

Bij het op peil brengen van de financiële positie van het pensioenfonds, reikt ook de werkgever de helpende hand. Met extra stortingen en garanties. Naast de sinds 2009 toch al verhoogde pensioenpremies, stort DuPont jaarlijks 3% van de loonsom in het fonds totdat de dekkingsgraad het niveau van 115% heeft bereikt. Daarbovenop heeft DuPont in het herstelplan toegezegd garant te staan voor eventuele bijstortingen indien eind 2013 de dekkingsgraad niet naar het niveau van 104% is aangegroeid. Niets aan de hand dus? Toch wel.

### We worden steeds ouder

Een kijkje in de keuken van de Nederlandse pensioenfondsen leert al snel dat het pensioensysteem structureel onder grote druk staat. Het gaat verder dan de afhankelijkheid van de financiële markten. Dat heeft onder meer te maken met het feit dat we allemaal steeds langer leven. Ter illustratie: toen DuPont in 1964 het nog altijd succesvolle kunstthars Surlyn® introduceerde, was de gemiddelde levensverwachting van een mannelijke werknemer 69 jaar. De afgelopen jaren is de gemiddelde levensverwachting onverwacht veel gestegen. De levensverwachting voor mannen die in 2010 op 65-jarige leeftijd met pensioen gingen, bedraagt nu 82,6 jaar. Voor vrouwen is dit 86,1 jaar. In de jaren zestig moest het pensioen aan mannen dus gemiddeld maar 4 jaar worden uitgekeerd. Dat is nu meer dan vier keer zo lang! Voor pensioenfondsen heeft de gestegen levensverwachting veel gevolgen. Omdat mensen langer leven na hun pensionering, moeten de fondsen langer pensioen uitkeren. En dus meer geld in kas hebben om aan deze toekomstige pensioenverplichtingen te kunnen voldoen.

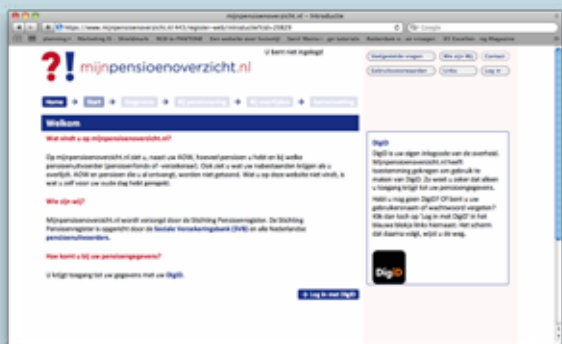
### Pensioenakkoord

Om het huidige pensioensysteem in stand te kunnen houden, zouden de premies structureel met 50% omhoog moeten, constateerde de door de minister

Donner in het leven geroepen Commissie Goudsward vorig jaar. Dat is een onwenselijke situatie omdat de internationale concurrentiekracht van werkgevers dan wordt aangetast en omdat werknemers een deel van die premie maandelijks in aftrek van hun inkomen zullen zien. Landelijk zijn sociale partners daarom eind 2010 het zogeheten pensioenakkoord overeengekomen. Dit akkoord behelst onder meer het op den duur verhogen van de pensioenleeftijd naar 67 jaar. De Tweede Kamer spreekt zich naar verwachting voor de zomer uit of dit akkoord wordt overgenomen.

### De lange termijn

Alle ontwikkelingen tezamen hebben ervoor gezorgd dat veel organisaties hun pensioenregeling momenteel onder de loep nemen of al hebben aangepast. Dat is bij DuPont op dit moment nog niet aan de orde. Maar het is in elk geval wel waarschijnlijk dat vrijwel alle pensioenfondsen in ons land op termijn te maken krijgen met hervorming van de pensioenregeling. Als de regeling op enig moment ter discussie komt, is dat overigens geen zaak van het pensioenfonds. Het pensioenfonds voert de regeling uit die de werkgever en de sociale partners overeenkomen. ■



## Al uw pensioenen op een rij

Sinds begin dit jaar is de website [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) operationeel. Op deze site van het Nationaal Pensioenregister kun je, indien je jonger bent dan 65 jaar, zien hoeveel pensioen je hebt opgebouwd. Bij DuPont, maar ook bij eventuele andere pensioenuitvoerders (zoals pensioenfondsen). Ook vind je daar hoeveel AOW je hebt opgebouwd. Het pensioenregister kun je met behulp van je DigiD inzien. DigiD is de digitale handtekening voor overheidszaken.

# Veranderingen in je privésituatie hebben invloed op je pensioen!

Bij sommige veranderingen in je privésituatie, wordt ook je pensioensituatie beïnvloed. Nog vaker wordt er via het pensioenfonds een en ander geregeld voor je nabestaanden indien je komt te overlijden. In sommige situaties is het van belang dat je zelf actie onderneemt richting het pensioenfonds. Marco van Beveren van het pensioenbureau geeft tekst en uitleg.

## Trouwen of een partnerschap aangaan

“Een groot deel van mensen doet het een of meerdere malen in hun leven: trouwen, een geregistreerd partnerschap aangaan of een notarieel vastgelegde samenlevingsovereenkomst opstellen. Je zou kunnen zeggen dat op dat moment ook je pensioenregeling een relatie met je partner aangaat. Dat merk je indien je later onverhoopt uit elkaar gaat – daarover straks meer – en wanneer je komt te overlijden. Bij je overlijden kan je partner namelijk in aanmerking komen voor partnerpensioen. Partnerpensioen is de pensioenuitkering die de partner toekomt indien een deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde overlijdt. Het partnerpensioen wordt uitgekeerd zolang de achterblijvende partner in leven is. Het partnerpensioen is overigens een heel serieuze pensioenuitkering! De hoogte ervan bedraagt 70% van het ingegane ouderdomspensioen voor gepensioneerden. Voor medewerkers is de berekening iets ingewikkelder: bij het overlijden van een deelnemer wordt ook 70% van het ouderdomspensioen gehanteerd, maar eerst wordt bepaald hoeveel ouderdomspensioen de medewerker zou hebben opgebouwd als deze tot zijn 65ste met gelijkblijvend salaris bij DuPont was blijven werken. In het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) dat alle medewerkers jaarlijks ontvangen, staat de hoogte van dit berekende partnerpensioen vermeld.”

### Actie vereist?

“Onze administratie is gekoppeld aan de Gemeentelijke Basis Administratie. Dit is een database van alle burgerlijke standen in Nederland. Een aantal zaken, die je doorgeeft aan de burgerlijke stand, worden automatisch in onze administratie verwerkt. Als je in Nederland gaat trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat, hoef je dus geen actie te ondernemen. Als dat in het buitenland gebeurt, moet je dat wel zelf doorgeven aan het pensioenfonds. Wanneer je gaat samenwonen en een samenlevingscontract vastlegt in een notariële akte, wordt dit niet opgenomen in het bevolkingsregister. Stichting Pensioenfonds DuPont weet dan dus niet dat je een partner hebt. Om je partner toch automatisch voor partnerpensioen in aanmerking te laten komen, moet je een kopie van het samenlevingscontract opsturen naar het pensioenfonds.”

## Uit elkaar gaan

“Als je huwelijk of geregistreerd partnerschap wordt beëindigd, heeft dit grote gevolgen voor je pensioensituatie. Het ouderdomspensioen dat is opgebouwd tijdens de periode dat je was getrouwd, wordt dan namelijk standaard in tweeën verdeeld. 50% is voor jou, en 50% voor je ex-partner. Uiteraard geldt dezelfde verdeling voor het eventuele pensioen dat je partner bij diens werkgever of werkgevers heeft opgebouwd gedurende de periode dat jullie samen waren. Naast recht op de helft van het ouderdomspensioen heeft de ex-partner recht op het partnerpensioen dat is opgebouwd op het moment waarop de partnerrelatie formeel is beëindigd.

Anders dan bij een huwelijk of geregistreerd partnerschap wordt bij beëindiging van een samenlevingsovereenkomst het opgebouwde ouderdomspensioen niet verdeeld. Het opgebouwde recht op partnerpensioen gaat na beëindiging van een samenlevingsovereenkomst echter wel naar de ex-partner!”

### Actie vereist?

“Ja. Als er ouderdomspensioen verdeeld moet worden na de echtscheiding moet je altijd het formulier ‘Mededeling van scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen’ invullen. Dit formulier moet binnen twee jaar na de echtscheidingsdatum bij Pensioenfonds DuPont in bezit zijn. Dit formulier is opgesteld door het Ministerie van Justitie en is op te vragen bij het pensioenbureau. Er is dus veel wettelijk geregeld. Maar er bestaan ook mogelijkheden daarvan af te wijken. Je kunt altijd bij mij terecht voor vragen.”

## Kinderen krijgen

“Het krijgen van kinderen is behalve een mooie gebeurtenis er ook een die verantwoordelijkheden met zich mee brengt. In dat licht is het een aangename gedachte dat er binnen de pensioenregeling van DuPont een verzekering is opgenomen, die bij overlijden van een (oud) DuPont-medewerker een wezenpensioen uitkeert aan zijn/haar kinderen tot de leeftijd van 18 jaar. Oudere kinderen die nog studeren ontvangen zo lang zij studeren een uitkering tot de leeftijd van 27 jaar. Hoe de hoogte van het wezenpensioen precies wordt berekend, staat duidelijk verwoord in artikel 10 van ons pensioenreglement. Dit kun je downloaden via [www.dupontpensioenfonds.nl](http://www.dupontpensioenfonds.nl).”

### Actie vereist?

“Nee. Omdat kinderen worden opgenomen in de persoonsregisters, wordt het pensioenfonds automatisch op de hoogte gebracht van de eventuele geboorte van kinderen.”

## Overlijden

“Bij overlijden van een (oud) DuPont-medewerker informeert het pensioenfonds de (eventuele) nabestaande(n) zo spoedig mogelijk over de aanspraken op partner- en/of wezenpensioen.”

### Actie vereist?

“Wanneer een inwoner van Nederland komt te overlijden, wordt dit verwerkt in de persoonsregisters. Wanneer een deelnemer overlijdt, ontvangt Stichting Pensioenfonds DuPont hiervan automatisch bericht. Er hoeft door de nabestaanden dus geen actie te worden ondernomen richting het fonds. Bij overlijden van (oud-)medewerkers die in het buitenland wonen moet wel actie worden ondernomen richting het fonds.” ■



# Meer informatie?

## Website

www.dupontpensioenfonds.nl

## De pensioenadministratie

Stichting Pensioenfonds DuPont Nederland

## Postadres

Postbus 145, 3300 AC Dordrecht

## Bezoekadres

Baanhoekweg 22, 3313 LA Dordrecht

## Administrateur

Marco van Beveren

T (078) 630 16 32

F (078) 630 22 33

Je kunt hem ook bereiken via het e-mailadres van de administratie:

**Intern** Pensioenfonds DuNed/Mail-in/DuPont

**Extern** pensioenfonds.duned@nld.dupont.com

## Deelnemersraad Pensioenfonds

deelnemersraad.pensioenfonds@nld.dupont.com

Suggesties voor de PensioenKrant zijn altijd van harte welkom. Je kunt daarvoor contact opnemen met Marco van Beveren.

## Pensioenleeftijd overal omhoog

Niet alleen in ons land, maar in heel Europa worden de pensioenen hervormd.

Ieder land zoekt zijn eigen weg, maar verhoging van de wettelijke pensioenleeftijd is de trend. Overigens is daarnaast nog een flinke stap te zetten als het gaat om het doorwerken tot de wettelijke pensioenleeftijd. In onderstaande tabel een overzicht van de pensioenleeftijden.

	Wettelijke pensioenleeftijd (nu)	Werkelijke pensioenleeftijd (gemiddeld)
België	65	61
Denemarken	65 (1)	60
Duitsland	65 (2)	61,5
Frankrijk	65 (3)	59
Italië	65 (4)	60,5
Luxemburg	65	60
Nederland	65 (5)	63
Portugal	65	62,5
Polen	65	61,5
Spanje	65 (6)	62
Verenigd Koninkrijk	65 (7)	64
Zweden	61 tot 67 (flexibel)	64

Bronnen: Eurostat en AFP (afgeronde cijfers, 2010), Missoc, Het Financieele Dagblad

1. In Denemarken zijn in januari plannen gepresenteerd om de pensioenleeftijd op termijn te verhogen naar 71 jaar.
2. In principe werken mensen in Duitsland vanaf 2029 tot hun 67ste.
3. De wettelijke pensioenleeftijd ligt in Frankrijk op 65 jaar. Die wordt verhoogd naar 67 jaar. In de praktijk kiest echter bijna iedereen ervoor om tegen een lagere pensioenuitkering veel eerder te stoppen met werken.
4. Vanaf 2012 moeten Italiaanse ambtenaren doorwerken tot hun 65ste. Ze mogen dan niet meer, zoals nu, op hun 60ste - of zoals vaak gebeurt al op hun 56ste - met pensioen.
5. Het pensioenakkoord (zie ook pagina 2 van deze PensioenKrant) gaat uit van een pensioenleeftijd die oploopt naar 67 jaar.
6. De huidige Spaanse regering heeft aangegeven dat de pensioenleeftijd omhoog moet van 65 naar 67 jaar.
7. Wettelijke pensioenleeftijd in het Verenigd Koninkrijk gaat naar 68 jaar tegen 2048.



## Colofon

De PensioenKrant verschijnt tweemaal per jaar.

## Uitgave

Stichting Pensioenfonds DuPont Nederland

## Redactie en vormgeving

Bridgevest

## Druk

Drukkerij De Waard

## Oplage

2.650



Deze nieuwsbrief is informatief bedoeld en met de grootst mogelijke zorg samengesteld. Er kunnen echter geen rechten aan worden ontleend.